

DETERMINA DIRETTORE GENERALE

N. 15 del 08.02.2019

OGGETTO: Approvazione della graduatoria della selezione pubblica per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali

VISTI

- l'articolo 16 del CCNL del 21.05.2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;
- l'articolo 16, comma 6, del CCNL del 21.05.2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- il Regolamento per l'organizzazione delle Aree, dei Servizi e degli Uffici - Allegato 11 Sistema di misurazione e valutazione della performance - approvato con DDG n. 72 del 23.07.2018;
- l'Articolo 64 del CCNL del 21.05.2018 "Incrementi degli stipendi tabellari" e le tabelle B e C del CCNL del 21.05.2018;

VISTO il verbale di preintesa sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali in data 7.12.2018 con il quale, per quanto rilevante ai fini della procedura di riconoscimento selettivo della progressione economica orizzontale, le parti hanno accolto l'istanza avanzata dai dipendenti dell'Ente di estendere la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale a tutti i dipendenti dell'Ente indipendentemente dalla categoria di appartenenza, stabilendo di attivare, con efficacia da 01.01.2018, una procedura aperta a tutti i dipendenti con le seguenti caratteristiche:

"L'effettuazione della procedura unica è attuabile in quanto il sistema di valutazione della performance individuale non prevede distinzioni tra i dipendenti (criterio unico indipendentemente dalla categoria).

Le parti condividono proposta di criterio da adottare nella procedura per il riconoscimento procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale presentata dalla parte sindacale e condivisa tra tutti i dipendenti dell'Ente. La proposta prevede che vengano applicati i criteri previsti all'Art. 16 del CCNL 2016-2018, ovvero:

- *Valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto (Art. 16 comma 3);*
- *Precondizione: anzianità nella posizione economica in godimento di almeno ventiquattro mesi al 31.12.2017 (Art. 16 comma 6).*

Pertanto, al fine della valutazione della performance, si concorda di considerare il punteggio medio attribuito a ciascun dipendente nelle tre schede di valutazione ai fini della performance individuale relative agli anni 2014, 2015 e 2017 arrotondato alla seconda cifra decimale;

Relativamente all'anno 2014, poiché per le Posizioni Organizzative era previsto un diverso criterio di valutazione della performance individuale che vedeva la valutazione espressa non in centesimi ma con un valore percentuale tra 0% e 25% (quota massima della retribuzione di posizione riconosciuta come retribuzione di risultato), si concorda di riportare proporzionalmente tale valore percentuale in centesimi, ovvero tramite la formula:

- $\text{Valore in centesimi} = (\text{valore \%} \times 100) / 2$

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si adotta il criterio della maggiore anzianità di servizio nella posizione economica e, nel caso di ulteriore parità, al più anziano di età."

RICHIAMATA la determina N. 146 del 20.12.2018 con la quale è stato approvato lo schema di Avviso di Selezione pubblica per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali aperta a tutto il personale in organico al 31.12.2017, con decorrenza dei relativi benefici dall' 01.01.2018, in recepimento dei contenuti della preintesa sindacale sottoscritta il 07.12.2018;

DATO ATTO che l'Avviso di Selezione pubblica Prot. 5974 del 20.12.2018 è stato pubblicato nella stessa data sul sito istituzionale dell'Ente e che nei termini ivi previsti di 8 giorni dalla sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente sono pervenute domande di partecipazione da tutti gli otto dipendenti in servizio, mentre non è pervenuta richiesta da parte della dipendente ora in quiescenza ma in organico al 31.12.2017;

VERIFICATO che le domande di partecipazione presentate rispondono tutte ai requisiti ed alle forme richieste nell'Avviso di Selezione;

ACCERTATO che tutti i dipendenti partecipanti alla selezione soddisfano la Precondizione richiesta di anzianità nella posizione economica in godimento di almeno ventiquattro mesi al 31.12.2017

VALUTATE le domande di partecipazione presentate sulla base del criterio previsto nell'Avviso di selezione, e cioè la performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto

RITENUTO pertanto di poter approvare la graduatoria della selezione di cui all'Allegato 1, unica per tutti i dipendenti dell'Ente, secondo i criteri sopra descritti;

DATO ATTO che, ai sensi dell'Avviso di selezione:

- la graduatoria verrà inviata per e-mail a tutti i dipendenti partecipanti alla selezione e affissa all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati che potranno presentare istanza motivata di riesame al Direttore Generale con l'indicazione specifica delle motivazioni della richiesta di riesame.

- scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e l'ente provvederà ad adottare gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove Progressioni economiche orizzontali a n.3 dipendenti aventi diritto;

DATO ATTO che la presente determinazione non comporta impegni di spesa;

TUTTO CIÒ PREMESSO

DETERMINA

1. di approvare la Graduatoria della selezione pubblica per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, come riportata nell'**Allegato N.1**;
2. di inviare la Graduatoria per e-mail a tutti i dipendenti partecipanti alla selezione e di affiggerla all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati;
3. di demandare a successiva determinazione l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ad esito finale della selezione.

Il Direttore Generale
Dott. Paolo Diprima

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo il 08.02.2019:

- giorno successivo al decimo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, c.3 del D.Lgs 267/2000;
- per dichiarazione di immeditata esecutività, ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs 267/2000.

Il Direttore Generale
Dott. Paolo Diprima

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Data _____

Il Responsabile di Servizio
Affari Generali e Contabili
Dott.ssa Elisa Billi

OGGETTO: Approvazione della graduatoria della selezione pubblica per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Data ___08.02.2019__

Il Direttore Generale
Dott. Paolo Diprima

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 151, c. 4, D.Lgs. n. 267/2000

Data _____

Il Responsabile di Servizio
Affari Generali e Contabili
Dott.ssa Elisa Billi

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRME DIGITALI Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale elettronico del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e s.m.i. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici dell'ATO Toscana Sud ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 7/3/2005 n. 82.

ATO TOSCANA SUD
Selezione Progressioni Economiche orizzontali
Avviso Prot. 5974 del 20.12.2018

GRADUATORIA FINALE APPROVATA CON DETERMINA N.XX DEL 08.02.2018

TACCONI	99%
GAMBINO	97%
CENNI	96%
BURBERI	95%
CRISCIONE	92%
TRONI	91%
BILLI	91%
TERRANZANI	86%