

**“AUTORITÀ RIFIUTI URBANI ATO  
TOSCANA SUD”**

*PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI  
SUL PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2019-2021;  
ATTESTAZIONE DELLE SPESE SOSTENUTE NELL'ESERCIZIO 2016;  
ATTESTAZIONE DI SOSTENIBILITA' DELLA SPESA (art. 20, comma 3, D.Lgs 75/2017)*

\*\*\*\*\*

**Il Revisore Unico dei Conti**  
Sampieri Rag. Lorenzo

## **PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2019-2021**

In data 8 maggio 2019, presso la sede dell'Autorità, ho proceduto all'esame della documentazione trasmessa per e-mail dal Direttore Generale dell'Autorità, sull'argomento in data odierna.

Tenuto conto della previsione di pianta organica e dell'attuale dotazione di personale, che l'Autorità può annoverare, è comprensibile la necessità di implementare il numero dei Collaboratori all'interno dell'Autorità.

### **ATTESTAZIONE DELLE SPESE SOSTENUTE NELL'ESERCIZIO 2016 (E 2012 PER PERSONALE CON CONTRATTO FLESSIBILE)**

Visto e preso atto che

- il Direttore Generale ha provveduto alla stesura del piano triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2018-2020, come da miei precedenti pareri/attestazioni;
- il Direttore Generale ha provveduto ad aggiornare il piano dei fabbisogni del personale, per il periodo 2019-2021;
- il precedente piano triennale dei fabbisogni del personale, enunciava n. 19 posti in organico, dei quali n. 9 coperti e n. 10 non coperti, la situazione del personale a maggio 2019 risulta essere ridotta di un effettivo con n. 10 posti in organico, dei quali n. 8 coperti e n. 11 non coperti;
- le spese di personale per rapporti flessibili – capitolo di spesa 406 - "altre spese di personale compensi stage e borse di studio" per l'anno 2012 assommavano ad euro 80.234,38, importo che costituisce il limite di spesa complessivo ai sensi dell'art. 9 comma 28 del DL 78/2010;
- l'art. 20, 3° comma, del D.Lgs 75/2017 prevede che l'Autorità possa procedere ad assunzioni di personale nei limiti di spesa sostenuta (per l'Ato Toscana Sud Rifiuti) nel bilancio 2016 e l'art.9, comma 28, del DL 78/2010 prevede che possa avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa entro i limiti di spesa, fissati da detta norma, sostenuta (per l'Ato Toscana Sud Rifiuti) nel bilancio 2012;

il sottoscritto Revisore Unico

#### **Attesta**

Che le spese sostenute dall'Ente, nel bilancio 2016, per personale dipendente assunto a tempo indeterminato ammontano ad euro 440.838,22 (assunto l'ammontare del fondo per il salario accessorio al netto delle somme pagate nel 2016 a valere sui residui del fondo di anni precedenti) e che le spese sostenute dall'ente, nel bilancio 2012, per personale con contratto flessibile "altre spese di personale compensi stage e borse di studio" ammontano ad euro 80.234,38.

### **ATTESTAZIONE DI SOSTENIBILITA' DELLA SPESA (art. 20, comma 3, D.Lgs 75/2017).**

Considerato:

- Che il bilancio 2019 chiude in pareggio;
- Che nessun onere aggiuntivo è richiesto ai Comuni come incremento delle quote di partecipazione finanziaria;
- Che la normativa vigente in materia di limiti di spesa del personale degli Enti pubblici non sottoposte al Patto di stabilità, quali le Autorità d'Ambito, è disciplinata dall' art. 1 comma 562 L 296/2006 (*"Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008"*).
- Che il riferimento per l'Autorità (non esistente al 2008) si ritiene non possa essere la spesa sostenuta nel primo esercizio di istituzione dell'ente, in quanto incoerente con le speciali facoltà di assunzione offerte agli Enti di nuova Istituzione dall'art. 9 c. 36 del D.L. 78/2010, riconosciute proprio nell'assunto dell'inadeguatezza del loro organico all'atto della loro costituzione, bensì la

spesa per il personale sostenuta al termine del primo quinquennio dalla sua costituzione o nel primo anno successivo, quando l'Ente ha completato il percorso di assestamento dell'organico a valere sulle speciali facoltà di assunzione previste dal citato art. 9 c.36;

- Che il Piano dei fabbisogni del Personale esplicita il quadro organico ed economico dell'esercizio 2016 ai fini dei necessari riferimenti;
- Che ai fini di quanto disposto dall'art. 9, comma 28, del DL 78/2010 può essere preso a riferimento l'ammontare della spesa indicata nel capitolo 406 del bilancio 2012;

Viste:

- la proposta di piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021 che sarà sottoposto all'approvazione del Consiglio Direttivo, per la quale è necessario il parere dell'Organo di Revisione contabile;
- le verifiche in ordine alla compatibilità con il rispetto dei limiti di spesa posti (al netto degli aumenti contrattuali):
  - per il costo complessivo del personale: dal comma 562 dell'art. 1 della Legge 296/2006, assumendo come base di computo le spese sostenute nell'esercizio 2016 per le motivazioni addotte sopra;
  - per il costo del personale con rapporto flessibile: dal comma 28 dell'art.9 del DL 78/2010 assumendo come base di computo le spese sostenute nell'esercizio 2012 per le motivazioni addotte sopra.

il sottoscritto Revisore Unico

**esprime parere favorevole**

circa la sostenibilità, a regime, della spesa di personale prevista dopo le assunzioni delle Persone stabilite nel piano- indicata in complessivi euro 449.969,15, dei quali euro 405.058,15 per il personale a tempo indeterminato ed euro 44.911,00 per il personale con rapporto di lavoro flessibile, la quale, al netto degli aumenti contrattuali pari ad euro 11.799,43, rientra nel limite di spesa suddetto – sia per l'esercizio 2019 che per quello 2020, nonché il rispetto del limite ex art. 9, comma 28, del DL 78/2010.

Siena, lì 8 maggio 2019

**Il Revisore Unico dei Conti**  
Sampieri Rag. Lorenzo

