

**DATI RELATIVI ALL'AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA
PERFORMANCE ART.20 C.1 D.LGS 33/2013**

(ANNO 2017)

	AMMONTARE DEI PREMI COLLEGATUI ALLA PERFORMANCE STANZIATI, DEI PREMI EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI			
	Premi destinati alla performance	Premi effettivamente erogati	% di erogazione	Premio lordo mediamente erogato
Personale delle categorie (1)	€ 46.342,51	€ 42.897,84	92,6%	€ 8.579,57
Posizioni Organizzative	€ 7.547,05	€ 7.096,50	94,0%	da € 229,93 a 2.160,00 in funzione dell'incarico conferito e della durata
Personale dirigente	€ 7.640,80	€ 7640,80	100%	€ 7640,80

(1) Nella valutazione dell'entità dei premi riferiti alla performance dell'esercizio 2017 occorre tener presente che il personale dell'Ente non aveva ricevuto alcun premio per la performance dell'esercizio 2016, per ragioni ad esso non imputabili ma derivanti dalla prolungata vacatio della copertura dell'incarico di Direttore Generale (unico Dirigente dell'Ente) con conseguente mancata effettuazione delle valutazioni delle performance individuali riferite a tale esercizio.

Pertanto il fondo per il salario accessorio costituito con riferimento all'esercizio 2016, e composto interamente da risorse stabili, non è stato utilizzato e le relative risorse sono confluite nel corrispondente fondo per l'esercizio 2017.