

**CRITERI DEFINITI NEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER
L'ASSEGNAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO ART. 20 C.2, D.LGS 33/2013**

**Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Determina del Direttore
Generale n. 94 del 22.12.2015**

VALUTATORE			
	<i>Performance a livello di Ente</i>	<i>Performance organizzativa</i>	<i>Performance individuale</i>
PO / AP	O.I.V.	O.I.V.	Dirigenti/Direttore Generale
Dipendenti	O.I.V.	O.I.V.	Dirigenti/Direttore Generale

RISULTATI DELLE ATTIVITÀ DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ED IL LORO PESO RELATIVO RISPETTO ALLA VALUTAZIONE COMPLESSIVA		
	<i>PO e AP</i>	<i>Dipendenti</i>
Performance a livello di Ente	10/100	10/100
Performance organizzativa	20/100	10/100
Performance individuale	70/100	80/100
Totale	100/100	100/100

Parametri di valutazione personale dipendente

PERSONALE INCARICATO DI PO/AP		
PERFORMANCE A LIVELLO DI ENTE		0 - 10
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		0 - 20
PERFORMANCE INDIVIDUALE	a) capacità tecnico professionali	0 - 10
	b) capacità organizzativa	0 - 44
	c) capacità relazionali e di comunicazione	0 - 16

PERSONALE NON INCARICATO DI PO/AP		
PERFORMANCE A LIVELLO DI ENTE		0 - 10
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		0 - 10
PERFORMANCE INDIVIDUALE	a) competenze tecniche	0 - 16
	b) tensione al risultato	0 - 16
	c) comportamento organizzativo	0 - 16
	d) relazioni e comunicazione	0 - 16
	e) qualità della prestazione	0 - 16