

**DELIBERAZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA
n.1 DEL 13.3.2019****OGGETTO: Approvazione Relazione Annuale.**

L'anno duemiladiciannove addì 13 del mese di marzo alle ore 8.30 presso la sede legale dell'Autorità ATO Toscana Sud, ubicata in Siena, Via della Pace 37/9, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, all'uopo convocato dal Presidente, ai sensi dell'art.7 del Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, per deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Risultano presenti i seguenti membri:

Rappresentati dell'Ente		Rappresentati di parte sindacale	
Componenti titolari	Presente	Componenti supplenti	Presente
Lorenzo Burberi	X	Massimiliano Terranzani	X
Lucia Criscione	X	Ginevra Troni	X
Componenti supplenti		Componenti Supplenti	
		Elisa Billi	X
		Giacomo Cenni	

Ai sensi dell'art.4 del Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, presiede la seduta la dipendente Lucia Criscione, nominata Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni con Determina del Direttore Generale n.96 del 23.12.2015.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante il dipendente Massimiliano Terranzani, nominato Segretario del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni con Delibera del CUG n.1 del 29.12.2016.

La seduta è dichiarata valida per deliberare.

- Omissis -

Il Presidente pone quindi in votazione la presente deliberazione

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

PREMESSO CHE

- con Determina del Direttore Generale n.96 del 23.12.2015 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) ed è stato nominato il Presidente del Comitato;
- con Determina del Direttore Generale n.18 del 18.2.2016 è stato approvato il Regolamento di funzionamento del CUG;

CONSIDERATO CHE il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza della prestazione;

ATTESO CHE l'art. 10 del Regolamento di funzionamento del CUG prevede entro il 30 Marzo di ogni anno la redazione di una Relazione Annuale sul personale dell'Ente relativa all'anno precedente;

VISTA la "Relazione Annuale 2018" predisposta dal Presidente del Comitato, la quale è allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato 1**);

RITENUTA la suddetta relazione meritevole di approvazione;

RICHIAMATI

- l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 – novellato dall'art. 21 della Legge 183/2010;
- la Direttiva Ministeriale del Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG;

VISTO l'art.7 del Regolamento di funzionamento del CUG;

Con votazione UNANIME FAVOREVOLE

DELIBERA

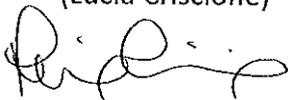
1. di approvare la "Relazione Annuale 2018" sulla situazione del personale dell'Ente, allegata in copia al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato n.1**);
2. di incaricare il Segretario del Comitato della trasmissione del presente provvedimento al Direttore Generale e alla Responsabile Affari Generali e Contabili;

3. di incaricare il Segretario del Comitato della pubblicazione della presente deliberazione nella sezione "Comitato Unico di Garanzia" sul sito istituzionale dell'Autorità ATO Toscana Sud;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il presente provvedimento è registrato nella raccolta cronologica delle Deliberazioni del Comitato Unico di Garanzia.

Siena, 13 Marzo 2019

IL PRESIDENTE
(Lucia Criscione)



IL SEGRETARIO
(Massimiliano Terranzani)



Autorità per il Servizio di Gestione Integrata dei Rifiuti Urbani

ATO TOSCANA SUD

Relazione annuale 2018

atorifiuti
TOSCANA SUD

Approvata con DCUG n.1 del 13.03.2019

Sommario

Premessa	3
1 <u>Struttura organizzativa dell'Ente</u>	4
2 <u>Attività svolta dal CUG</u>	5

Premessa

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG o Comitato) dell'Autorità per il Servizio di Gestione Integrata dei Rifiuti Urbani ATO Toscana Sud è stato costituito con Determina del Direttore Generale n. 96 del 23 dicembre 2015 ai sensi dell'articolo 57 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'articolo 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183, e della Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 (pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 134 dell'11 giugno 2011). Con medesimo atto del Direttore Generale è stato inoltre nominato il Presidente del Comitato.

Il CUG risulta così composto:

Componenti titolari	Componenti supplenti
Lorenzo Burberi	-
Lucia Criscione (Presidente)	-
Massimiliano Terranzani	Elisa Billi
Ginevra Troni	Giacomo Cenni

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha le funzioni di:

- favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- favorire condizioni di benessere lavorativo e la conciliazione fra vita privata e lavoro;
- prevenire e contrastare situazioni di discriminazione e violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro e ogni altra forma di disagio lavorativo;
- curare l'informazione e la formazione per una cultura organizzativa orientata al rispetto di ogni lavoratore ed alla valorizzazione di ogni diversità.

Il Comitato opera sulla base del Regolamento di funzionamento approvato con Determina del Direttore Generale n. 18 del 18 febbraio 2016.

Tale Regolamento prevede all'art. 10 che entro il 30 marzo di ogni anno venga redatta una Relazione annuale sulla situazione del personale dell'Ente riferita all'anno precedente con riferimento all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul lavoro.

La relazione può tenere conto anche dei dati e delle informazioni forniti:

- dall'Ente ai sensi della Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimenti Della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità recante “misure per realizzare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- dal Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione dell'Ente;
- dal Responsabile per la Trasparenza.

La relazione deve essere trasmessa al Direttore Generale dell'Ente.

1 Struttura organizzativa dell'Ente

L'anno 2018 è stato il primo anno della nuova direzione dopo le dimissioni del precedente Direttore Generale a fine 2016 e la gestione straordinaria dell'Ente conclusasi con l'entrata in servizio del nuovo Direttore Generale a partire dal 2.10.2017.

La riorganizzazione della struttura dell'Ente, così come approvata con Determina del Direttore Generale n.94 del 22 dicembre 2015, è proseguita nel 2018.

Anche in tale annualità la Direzione Generale ha approvato la determinazione del Fondo delle risorse decentrate con atto di determina n.5 del 15 gennaio 2018 (successivamente variato con Determinazione del Direttore Generale n. 132 del 3.12.2018) e sono state confermate le Posizioni Organizzative previste nel 2017 (Determinazioni del Direttore Generale n.4 del 12 gennaio 2018 e n.17 del 28.2.2018), inoltre, rispetto al passato, è stata attribuita una posizione di Alta Professionalità (determinazioni del Direttore Generale n. 14 del 12.2.2018 e n.17 del 28.2.2018) e sono state assegnate specifiche responsabilità ad un dipendente non PO/AP (determinazione del Direttore Generale n. 16 del 28.2.2018).

È stata avviata, con determinazione del Direttore Generale n.12 del 12.2.2018, la procedura di stabilizzazione ai sensi del comma 2 dell'art. 20 del Dlgs 75/2017 dei due collaboratori coordinati e continuativi aventi i requisiti. La successiva selezione indetta con bando approvato con determinazione del Direttore Generale n. 122 del 16.11.2018 per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un dipendente di categoria D1 da destinare all'area tecnica si è conclusa con l'assunzione dal 28.12.2018 del primo concorrente risultato idoneo (determinazione del Direttore Generale n.152 del 21.12.2018).

Dal 1.8.2018 l'Area Amministrativa si è ridotta di una unità per il pensionamento della dipendente di categoria C assegnata alla segreteria, Marta Cancelli. Tale funzione è stata dapprima ricoperta tramite l'attivazione di un tirocinio extracurricolare e successivamente con una collaborazione coordinata e continuativa (Determinazioni del Direttore Generale rispettivamente n. 55 del 12.6.2018 e n. 148 del 21.12.2018).

Ad esito di mobilità volontaria esterna, dal 21.12.2018 la dipendente di categoria D dell'Area Tecnica, Ginevra Troni, non è più dipendente dell'Autorità ATO Toscana Sud, presso cui presterà servizio in comando parziale al 50% dall'Autorità ATO Toscana Centro per tre mesi a partire da tale data.

In data 20.12.2018 il Direttore con Determina Dirigenziale n.146 ha indetto una procedura di selezione per l'assegnazione di n.3 progressioni economiche orizzontali tra i dipendenti dell'ente in servizio al 31.12.2017, con decorrenza giuridica ed economica dal 1.1.2018. La procedura si è conclusa con la pubblicazione della graduatoria finale in data 11.2.2019.

2 Attività svolta dal CUG

Il 2018 è stato il terzo anno di attività del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Autorità per il Servizio di Gestione Integrata dei Rifiuti Urbani ATO Toscana Sud. Durante tale annualità sono state condotte le attività di seguito specificate.

- Predisposizione e approvazione della Relazione Annuale 2017 (Determina del CUG n. 1 del 29.03.2018).
- Predisposizione e approvazione del Piano delle Azioni Positive 2018-2020 da sottoporre all'attenzione del Direttore Generale ai fini della successiva approvazione, necessaria anche per poter procedere alle assunzioni di personale.

L'Ente si è pertanto dotato del Piano delle Azioni Positive 2018-2020 che è stato approvato, nella versione proposta dal Comitato, con Determina del Direttore Generale n.79 del 30.07.2018. Successivamente, sentito il Comitato, tale Piano è stato integrato da un richiamo alla figura e al ruolo della Consigliera Regionale di Parità (Determina del Direttore Generale n.112 del 22.10.2018);

- Sedute e verbali: ai sensi di quanto previsto dal Regolamento di funzionamento del CUG sono state svolte due sedute del Comitato in data 29.03.2018 e 3.07.2018, finalizzate in particolare all'approvazione della Relazione Annuale 2017, del Piano delle Azioni Positive 2018-2020 e all'aggiornamento rispetto al percorso di definizione della piattaforma del Contratto Decentrato dell'Ente.