

**“AUTORITÀ RIFIUTI URBANI ATO  
TOSCANA SUD”**

*PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI  
SUL PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2018-2020;  
ATTESTAZIONE DELLE SPESE SOSTENUTE NELL'ESERCIZIO 2016;  
ATTESTAZIONE DI SOSTENIBILITA' DELLA SPESA (art. 20, comma 3, D.Lgs 75/2017)*

\*\*\*\*\*

**Il Revisore Unico dei Conti**  
Sampieri Rag. Lorenzo

## PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2018-2020

In data 12 novembre 2018, presso il mio studio, ho proceduto all'esame della documentazione trasmessa per e-mail dal Direttore Generale dell'Autorità, sull'argomento, in data odierna.

Tenuto conto della previsione di pianta organica e dell'attuale dotazione di personale, che l'Autorità può annoverare, è comprensibile la necessità di implementare il numero dei Collaboratori all'interno dell'Autorità.

### ATTESTAZIONE DELLE SPESE SOSTENUTE NELL'ESERCIZIO 2016

Visto e preso atto che

- il Direttore Generale ha provveduto alla stesura del piano triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2018-2020, come da mio precedente parere/attestazione del 18 settembre 2018;
- il precedente piano triennale dei fabbisogni del personale, approvato dal Consiglio Direttivo, non teneva conto di euro 11.830,34 di spese accessorie e quindi i dati contabili sulla base dei quali tarare la capacità di spesa dell'Ente assommano ad euro 457.978,27, al netto delle spese per assegni di ricerca pari ad euro 46.925,52;
- le spese di personale per rapporti flessibili – capitolo di spesa 406 - "altre spese di personale compensi stage e borse di studio" per l'anno 2012 assommavano ad euro 80.234,38;
- l'art. 20, 3° comma, del D.Lgs 75/2017 prevede che l'Autorità possa procedere ad assunzioni di personale nei limiti di spesa sostenuta (per l'Ato Toscana Sud Rifiuti) nel bilancio 2016 e l'art.9, comma 28, del DL 78/2010 prevede che possa avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa entro i limiti di spesa, fissati da detta norma, sostenuta (per l'Ato Toscana Sud Rifiuti) nel bilancio 2012;

il sottoscritto Revisore Unico

#### Attesta

Che le spese sostenute dall'Ente, nel bilancio 2016, per personale dipendente assunto a tempo indeterminato ammontano ad euro 457.978,27 e che le spese sostenute dall'ente, nel bilancio 2012, per personale con contratto flessibile "altre spese di personale compensi stage e borse di studio" ammontano ad euro 80.234,38.

### ATTESTAZIONE DI SOSTENIBILITA' DELLA SPESA (art. 20, comma 3, D.Lgs 75/2017).

Considerato:

- Che il bilancio 2018 chiude in pareggio;
- Che nessun onere aggiuntivo è richiesto ai Comuni come incremento delle quote di partecipazione finanziaria;
- Che l'art. 20, comma 3°, del D.Lgs 75/2017 prevede "*3. Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28.*"

- Che ai fini di quanto disposto dall'art. 9, comma 28, del DL 78/2010 può essere preso a riferimento l'ammontare della spesa indicata nel capitolo 406 del bilancio 2012;

Vista:

- la proposta di piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2018-2020 che sarà sottoposto all'approvazione del Consiglio Direttivo, per la quale è necessario il parere dell'Organo di Revisione contabile;

il sottoscritto Revisore Unico

**esprime parere favorevole**

circa la sostenibilità, a regime, della spesa di personale prevista dopo le assunzioni e la stabilizzazione delle Persone previste nel piano e, indicata in complessivi euro 450.723,67 per il personale a tempo indeterminato e in euro 36.000,00 per il personale con rapporto di lavoro flessibile.

Siena, lì 12 novembre 2018

**Il Revisore Unico dei Conti**

Sampieri Rag. Lorenzo

