

**“AUTORITÀ RIFIUTI URBANI ATO  
TOSCANA SUD”**

*PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI  
SUL PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2018-2020;  
ATTESTAZIONE DELLE SPESE SOSTENUTE NELL'ESERCIZIO 2016;  
ATTESTAZIONE DI SOSTENIBILITA' DELLA SPESA (art. 20, comma 3, D.Lgs 75/2017)*

\*\*\*\*\*

**Il Revisore Unico dei Conti**  
Sampieri Rag. Lorenzo

## PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2018-2020

In data 18 settembre 2018, presso la sede dell'Autorità, ho proceduto all'esame della documentazione trasmessa per e-mail dal Direttore Generale dell'Autorità e dalla Responsabile del Servizio Affari Generali, sull'argomento.

Tenuto conto della previsione di pianta organica e dell'attuale dotazione di personale, che l'Autorità può annoverare, è comprensibile la necessità di sostituzione della persona andata in quiescenza e opportuno il percorso di stabilizzazione di persone che, da tempo, lavorano in stato di precariato.

### ATTESTAZIONE DELLE SPESE SOSTENUTE NELL'ESERCIZIO 2016

Visto e preso atto che

- il Direttore Generale ha provveduto alla stesura del piano triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2018-2020;
- la Responsabile del Servizio ha fornito i dati contabili sulla base dei quali tarare la capacità di spesa dell'Ente e che assommano ad euro 457.978,27, al netto delle spese per assegni di ricerca pari ad euro 46.925,52,
- l'art. 20, 3° comma, del D.Lgs 75/2017 prevede che l'Autorità possa procedere ad assunzioni di personale nei limiti di spesa sostenuta (per l'Ato Toscana Sud Rifiuti) nel bilancio 2016;

il sottoscritto Revisore Unico

#### Attesta

Che le spese sostenute dall'Ente, nel bilancio 2016, per personale dipendente assunto a tempo indeterminato ammontano ad euro 457.978,27.

### ATTESTAZIONE DI SOSTENIBILITA' DELLA SPESA (art. 20, comma 3, D.Lgs 75/2017).

Considerato:

- Che il bilancio 2018 chiude in pareggio ad euro 2.751.396,79;
- Che nessun onere aggiuntivo è richiesto ai Comuni come incremento delle quote di partecipazione finanziaria;
- Che l'art. 20, comma 3°, del D.Lgs 75/2017 prevede *"3. Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28."*

Vista:

- la proposta di piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2018-2020 che sarà sottoposto all'approvazione del Consiglio Direttivo, per la quale è necessario il parere dell'Organo di Revisione contabile;

il sottoscritto Revisore Unico

**esprime parere favorevole**

circa la sostenibilità, a regime, della spesa di personale prevista dopo l'assunzione e la stabilizzazione delle Persone previste nel piano, indicata in euro 63.000,00.

Siena, lì 18 settembre 2018

**Il Revisore Unico dei Conti**  
Sampieri Rag. Lorenzo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lorenzo Sampieri', is written over the printed name. The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke extending to the left.