
**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE
PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE A TEMPO
PIENO E DETERMINATO CAT.D1, EX ART. 110 DEL TUEL PRESSO L'AREA TECNICA**

**IL DIRETTORE GENERALE
VISTO**

- l'art. 16 comma 4 dello Statuto
- l'art. 21-bis del vigente Regolamento per il reclutamento del personale (Allegato 2 al Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi)
- l'art.110 del D.lgs. 267/2000;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022, approvato con Provvedimento del Consiglio Direttivo N. 4/2019

RENDE NOTO

che con determinazione dirigenziale N 05 del 07.01.2020 è stata indetta una procedura di selezione per l'individuazione di un soggetto di particolare e comprovata qualificazione professionale cui conferire un incarico di alta specializzazione, presso l'Area Tecnica, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato inquadrato nella Categoria D1, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

L'incarico di alta specializzazione è indirizzato in generale a supportare il Direttore Generale e il Responsabile dell'Area Tecnica nel presidio delle funzioni istituzionali di competenza dell'Autorità, mediante lo svolgimento di attività di alto contenuto professionale di ricerca, analisi, studio, elaborazione dati, programmazione, progettazione e istruttoria.

In particolare l'incarico sarà focalizzato sulle attività di pianificazione del ciclo dei rifiuti, finalizzato a pervenire nel tempo, attraverso i piani di sviluppo del sistema impiantistico e dell'organizzazione dei servizi di raccolta nelle aree territoriali, e dei relativi piani economico-finanziari, alla redazione del Piano di ambito di ATO Toscana Sud.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, di cui al D.Lgs. 198/2006.

L'espletamento della presente procedura è da intendersi subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001, avviata dall'Ente con nota prot. n. 5585 del 20/11/2019, ed il cui esito sarà noto prima della scadenza del termine di presentazione delle domande di cui al presente Avviso.

1. Tipologia e durata del contratto e trattamento giuridico ed economico.

L'incarico, ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del d.lgs. 267/2000, sarà conferito dal Direttore Generale con proprio atto e dal medesimo potrà essere revocato, per i motivi e con le modalità fissate dai CCNL Comparto Regioni-Enti Locali e dalle disposizioni legislative vigenti in materia.

Gli effetti del decreto di incarico saranno comunque subordinati alla stipula del contratto individuale di lavoro. L'eventuale revoca dell'incarico comporterà, altresì, la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

L'incarico avrà una durata pari al mandato del Direttore Generale, che scade il 2 ottobre 2024.

Alla scadenza del mandato del Direttore Generale, ove sussista la necessità, previa valutazione dell'attività svolta e l'adozione di apposito atto da parte del Direttore Generale subentrato, sulla base della normativa vigente e delle disponibilità di bilancio, il contratto potrà essere rinnovato per una sola volta.

Il trattamento economico, determinato secondo quanto previsto dal CCNL per il personale di cat. D/1 degli Enti Locali, è pari attualmente a € 24.800 lordi circa, per retribuzione tabellare, comprensiva di XIII mensilità, ed integrato da una indennità fissa ad personam ai sensi dell'art. 110, comma 3 del Dlgs 267/2000 stabilita in € 10.000 lordi annui.

L'incaricato si impegna a non svolgere contemporaneamente attività lavorative che siano in contrasto con i doveri di imparzialità assunti verso l'Ente e di incompatibilità previsti dalla legge.

L'incaricato dovrà osservare il codice di comportamento di cui al D.p.r. 62/2013 e quello integrativo dell'Ente approvato con Deliberazione di Assemblea n. 02 del 20.03.2017 e non potrà assumere incarichi retribuiti da parte di enti pubblici o privati se non espressamente autorizzati ai sensi dell'articolo 53 del d.lgs. 165/01.

2. Requisiti generali e speciali di partecipazione alla selezione

Potranno partecipare alla selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali e speciali.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti al momento della stipula del contratto di lavoro individuale e durante il rapporto di lavoro. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione pubblica comporta in qualunque tempo la decadenza dalla partecipazione alla selezione.

Requisiti generali

- cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza, come previsto dall'art.3 del D.P.C.M. n. 174/1994; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono partecipare, altresì, i cittadini extra-comunitari che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria o, in alternativa, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e, contemporaneamente, siano familiari

di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea; in tutti i casi è necessaria una adeguata conoscenza della lingua italiana;

- età non inferiore agli anni 18;
- idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui si tratta;
- non essere esclusi dal godimento del diritto di elettorato attivo
 - non essere stati destinatari di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego pubblico comminati per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
 - non aver riportato condanna penale o avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
 - non godere del trattamento di quiescenza (art. 6 D.L. 90/2014);
 - non avere rapporti di parentela o affinità sino al 4° grado con il Direttore Generale o con i membri del Consiglio Direttivo in carica;
 - non trovarsi, al momento della eventuale presa in servizio, in nessuna delle condizioni di inconferibilità o incompatibilità dell'incarico come previste dalla vigente normativa (Dlgs 39/2013 artt. 4,7,9,11,12);
 - essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini italiani di sesso maschile nati fino al 1985).

Requisiti speciali

- specifica e comprovata esperienza professionale, almeno **biennale**, in ambito pubblico relativa alle attività oggetto dell'incarico sopra specificate, in relazione alle peculiari esigenze organizzative / funzionali dell'ente. L'esperienza professionale dovrà essere dettagliatamente descritta nel curriculum allegato alla domanda di partecipazione;
- diploma di laurea (DL) di cui all'ordinamento previgente al D.M. 03/11/1999, n. 509 in:
 - a) Ingegneria edile, Ingegneria civile, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Ingegneria civile per la difesa del suolo e la pianificazione territoriale, o laurea specialistica (LS)
 - b) Oppure laurea magistrale (LM) equiparata, ai sensi del DI 09/07/2009 e ss.mm.ii., ad uno dei diplomi di laurea di cui al punto a)
 - c) Oppure altro titolo di studio equipollente per legge, ai fini dei pubblici concorsi, ad uno dei precedenti punti a) o b). In questo caso l'equipollenza dovrà essere obbligatoriamente documentata tramite l'indicazione del relativo provvedimento legislativo o ministeriale, che sarà controllato dalla commissione giudicatrice
- abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere;
- adeguata conoscenza della lingua inglese

- adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazioni testi o fogli di calcolo), posta elettronica, internet;
- patente di guida di cat. B o superiore, ovvero titolarità di analoga abilitazione alla guida rilasciata da uno Stato estero che consenta la circolazione in Italia.

Costituisce requisito preferenziale la maturazione di un'esperienza almeno biennale in enti di governo di ambiti territoriali ottimali competenti in materia di rifiuti, nelle materie oggetto dell'incarico sopra specificate.

3. Termini e modalità di presentazione delle candidature

La domanda di ammissione, da redigere secondo il modello allegato (allegato n.1) al presente avviso e obbligatoriamente corredata del *curriculum*, deve essere sottoscritta dal candidato e contenere le dichiarazioni rese ai sensi del D.p.r. n. 445/00 relative al possesso dei requisiti generali e speciali.

Il *curriculum* deve attestare la professionalità e l'esperienza del candidato, attraverso l'indicazione della natura, durata e contenuti dei rapporti di lavoro attinenti intrapresi, degli incarichi professionali attinenti assunti, sia direttamente sia in forma di collaborazioni, nel corso della propria vita professionale

Nel curriculum dovrà inoltre essere evidenziato il percorso di studi del candidato, il livello di conoscenza della lingua inglese e le applicazioni informatiche conosciute. Nel caso in cui il candidato abbia la cittadinanza di uno stato appartenente all'Unione europea, dovrà inoltre dichiarare la conoscenza della lingua italiana, eventualmente da accertare in sede di colloquio.

Alla domanda, oltre al curriculum, dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

La domanda di partecipazione, obbligatoriamente corredata degli allegati di cui sopra ed indirizzata a ATO Rifiuti Toscana Sud, via della Pace n. 37, int. 5, Località Renaccio, 53100 Siena, dovrà pervenire entro e non oltre le ore **12,00 del 23 gennaio 2020** attraverso una delle seguenti modalità:

1. presentazione diretta all'Ente – aperto al pubblico dal lunedì al venerdì con il seguente orario: 9,00-13,00;
2. trasmissione a mezzo posta raccomandata A/R, o corriere a ATO Rifiuti Toscana Sud, via della Pace n. 37, int. 5, Località Renaccio, 53100 Siena 58043 (**N.B.** con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che la domanda dovrà pervenire entro la data suddetta di presentazione della domanda, farà fede il timbro di ricezione del plico);
3. trasmissione a mezzo posta certificata (PEC) al seguente indirizzo: segreteria@pec.atotoscanasud.it; (**N.B.** con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC).

La busta contenente la domanda di ammissione deve recare la seguente dicitura: "Selezione pubblica per incarico di alta specializzazione ex art. 110, c.1, DLgs 267/00 cat. D1, a tempo determinato e pieno".

In caso di invio tramite PEC, questa deve essere identificata attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale del candidato ed avere per oggetto ""Selezione pubblica per incarico di alta specializzazione ex art. 110, c.1, DLgs 267/00, cat. D1, a tempo determinato e pieno"". In tal caso, la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato .pdf e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico.

Le domande consegnate o pervenute dopo la scadenza del termine sono dichiarate inammissibili.

Non saranno considerate valide le domande trasmesse con mezzi diversi da quelli sopra indicati, prive della sottoscrizione in originale del candidato nel caso di domanda cartacea, incomplete delle indicazioni richieste e sprovviste del *curriculum* professionale.

È motivo di esclusione dalla selezione:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione in allegato alla domanda di partecipazione della copia di un documento di identità in corso di validità;
- la mancanza delle dichiarazioni rese ai sensi del D.p.r. n. 445/00 relative al possesso dei requisiti generali e speciali.
- la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;

Salvo i casi di esclusione sopra indicati, l'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente avviso.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'inoltro della domanda comporta l'incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso, dal Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

4. Selezione del candidato e assunzione

La selezione del soggetto prescelto per l'affidamento dell'incarico di Alta Specializzazione sarà effettuata, a termini dell'art.17 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, da apposita Commissione esaminatrice, presieduta dal Direttore Generale e composta da altri due membri esperti nelle materie oggetto dell'incarico, di cui almeno uno esterno all'Ente.

La valutazione delle candidature, da effettuare tramite l'analisi del curriculum e con eventuale colloquio, è finalizzata all'individuazione del candidato con cui procedere alla stipula del contratto

individuale di lavoro subordinato a tempo determinato di alta specializzazione e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

La Commissione esaminerà i curricula, verificando innanzitutto la sussistenza dei requisiti richiesti. Ciascun curriculum dovrà essere valutato attribuendo valore sia al percorso formativo (laurea, eventuali specializzazioni o master, abilitazioni e/o iscrizioni ad albi professionali, docenze, pubblicazioni, ecc.), sia al percorso professionale, in particolare avendo riguardo ai periodi di esperienza specifica maturata, tenendo in debito conto il requisito preferenziale sopra indicato.

La Commissione individuerà, quindi, una rosa di tre candidati in possesso dei curricula ritenuti maggiormente interessanti, che saranno convocati ad un colloquio volto ad approfondire le esperienze, le competenze professionali, tecniche e trasversali nonché le attitudini richieste, con riferimento ai contenuti della posizione ricercata, riportati nel presente avviso.

I candidati convocati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

La convocazione al colloquio avverrà esclusivamente tramite e-mail/PEC all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, con un preavviso di almeno 3 giorni lavorativi. La mancata presentazione del candidato nel giorno, ora e luogo di convocazione sarà considerata rinuncia. Non saranno effettuate comunicazioni o convocazioni individuali a mezzo posta ordinaria.

Si potrà procedere alla valutazione delle candidature anche in presenza di una sola domanda di partecipazione, ove questa sia ritenuta idonea ai fini dell'eventuale conferimento di incarico.

Al termine dei colloqui, la Commissione redigerà un verbale della selezione, indicando il solo nominativo del soggetto prescelto. Il verbale sarà approvato con apposita determina del Direttore Generale, anche ai fini del conferimento dell'incarico.

Il candidato individuato verrà invitato per la stipulazione del contratto di lavoro entro un termine minimo di 30 giorni dalla ricezione dell'invito, salvo accorciamento dei termini concordato tra le parti, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e speciali per l'ammissione all'impiego.

Nel caso in cui il candidato non si presenti alla stipula del contratto di lavoro alla data stabilita la sua candidatura decadrà automaticamente, a meno che il candidato non chieda preventivamente almeno 15 giorni prima del termine stabilito, per giustificato e documentato motivo, una proroga al termine predetto, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.

Il candidato decadrà anche nel caso in cui non possa esser accertato il possesso dei requisiti generali e speciali, con automatica risoluzione del contratto ove già stipulato.

In caso di decadenza del candidato individuato dalla Commissione giudicatrice, è in facoltà del Direttore Generale di procedere al conferimento dell'incarico e di stipulare nuovo contratto di lavoro con altro candidato ammesso alla fase del colloquio.

L'incaricato è sottoposto al periodo di prova, previsto dal CCNL Enti Locali la cui valutazione è operata dal Direttore Generale.

La presente selezione pubblica non vincola in alcun modo l'Amministrazione che ha la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile

giudizio, ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari o qualora dall'esame dei curriculum e/o dall'esito dei colloqui non si ritengano sussistere le condizioni per il conferimento dell'incarico.

5. Trattamento dei dati personali

I dati personali relativi a persone fisiche sono raccolti in funzione del procedimento di affidamento di cui alla presente richiesta di preventivo di spesa, nonché, eventualmente, per la stipula del contratto, l'espletamento dei relativi adempimenti e la gestione ed esecuzione del servizio. Il trattamento dei dati personali relativi a condanne penali e reati è effettuato esclusivamente per valutare il possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso. L'Ente utilizza misure di sicurezza organizzative, amministrative, tecniche e fisiche per salvaguardare i dati personali raccolti e per garantire che questi siano elaborati in maniera tempestiva, accurata e completa. L'Ente si impegna a chiedere ai soggetti terzi ai quali vengono eventualmente trasmessi i dati personali di salvaguardarli e di utilizzarli solo per gli scopi specificati. I dati raccolti possono essere comunicati: al Tesoriere dell'Ente incaricato di effettuare i pagamenti per conto dell'ATO Toscana Sud; ai legali incaricati di tutelare l'Amministrazione in sede giudiziaria; ad ogni soggetto che abbia titolo e interesse per l'esercizio del diritto di accesso ai sensi dell'art. 53 D.Lgs. n. 50/2016 e degli artt. 22 e ss. della Legge n. 241/1990; ad ogni altro soggetto pubblico o privato nei casi previsti da legge o regolamento. I dati raccolti sono altresì comunicati all'Autorità Nazionale Anticorruzione, ai sensi dell'art. 1 comma 32 Legge n. 190/2012. Ai sensi dell'art. 29 D.Lgs. n. 50/2016, i dati raccolti sono pubblicati e aggiornati sul profilo del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente", con l'applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33. I dati saranno conservati tramite archivi cartacei ed informatici solo per il tempo strettamente necessario per le finalità di acquisizione e comunque nel rispetto delle disposizioni normative e regolamentari vigenti o se necessario per la risoluzione di contenziosi o accertamenti giudiziari. Esaurita la finalità di trattamento i dati personali raccolti verranno eliminati con misure di sicurezza adeguate per garantire la pseudonimizzazione o la distruzione. All'interessato spettano i diritti di cui agli artt. 15-23 del Regolamento UE 2016/679. Con l'invio e la sottoscrizione della domanda di partecipazione, i concorrenti esprimono pertanto il loro consenso al predetto trattamento.

Titolare del trattamento dei dati relativi al presente affidamento è l'Autorità per il servizio di Gestione dei Rifiuti Urbani ATO Toscana Sud con sede in Siena, Via della Pace 37.

Responsabile Protezione dei dati (RPD) è l'avv. Marco Giuri, con sede in Firenze Viale G. Italia n. 17.

6. Disposizione finali

Il presente avviso è pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'Ente **per 15 giorni antecedenti il termine** prescritto per la ricezione delle relative istanze di ammissione. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al responsabile del procedimento.

Tutte le comunicazioni riguardanti il presente avviso saranno fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse sul sito istituzionale dell'Ente "atotoscanasud.it", sezione Amministrazione Trasparente.

Ai sensi dell'art.8 della L. 241/1990 si informa che il responsabile del procedimento è il dott. Paolo Diprima, Direttore Generale dell'Ente.

Il Direttore Generale
(dott. Paolo Diprima)
firmato digitalmente