Siena lì 15 dicembre 2020

Avviso di Selezione pubblica per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per tutto il personale dell'Ente, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2020.

Approvato con Determina del Direttore Generale N. 149 del 15 dicembre 2020

VISTO l'articolo 16 del CCNL del 21.05.2018 "Progressione economica all'interno della categoria";

VISTO il comma 1 del predetto articolo secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

VISTO l'articolo 16, comma 6, del CCNL del 21.05.2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minino di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

VISTO il vigente Regolamento per l'organizzazione delle Aree, dei Servizi e degli Uffici - Allegato 11 Sistema di misurazione e valutazione della performance - approvato con DDG n. 109 del 16.09.2019;

VISTO l'Articolo 64 del CCNL del 21.05.2018 "Incrementi degli stipendi tabellari" e le tabelle B e C del CCNL del 21.05.2018;

VISTO il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, costituito con propria determinazione n. 145 del 07.12.2020;

VISTO l'accordo sottoscritto tra l'Autorità ed i Soggetti Sindacali sul luogo di lavoro (RSU ed OO.SS. territoriali) in data 14.12.2020 che prevede di attivare un percorso di progressioni orizzontali esteso a tutti i dipendenti dell'Ente ed individua un criterio da adottare nella procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale;

DATO ATTO CHE nel predetto accordo è stato stabilito di prevedere n. 2 progressioni economiche con decorrenza della progressione economica dalla data 01.01.2020, destinando a tale scopo un importo massimo del Fondo delle risorse decentrate (parte stabile) pari a € 3.500;

VISTA la determina del Direttore Generale N. xx del 14.12.2020 che approva il presente Avviso

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per tutto il personale dell'Ente, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2020.

1. SELEZIONE

La selezione viene effettuata con riferimento ai contingenti di personale in organico al 31.12.2019 ed i relativi benefici avranno decorrenza dal 01.01.2020.
Sono previste n. 2 (due) progressioni orizzontali e la spesa massima per tali progressioni è di €3.500.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti dell'Ente in organico alla data del 31.12.2019 che a tale data abbiano maturato nella posizione economica in godimento un'anzianità minima pari a 24 mesi.
Non accedono alla progressione economica orizzontale il personale dipendente che nel biennio precedente alla data di selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione della performance individuale insufficiente.

3. CRITERI ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione della l'attribuzione della progressione economica orizzontale, saranno seguiti i medesimi criteri condivisi in occasione dell'Accordo con le OO.SS. sottoscritto in data 20.12.2018 e riportati di seguito:

- Valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;
- Precondizione: anzianità nella posizione economica in godimento di almeno ventiquattro mesi al 31.12.2019.

Al fine della valutazione della performance si considera il punteggio medio attribuito a ciascun dipendente nelle tre schede di valutazione ai fini della performance individuale relative agli anni 2017, 2018 e 2019 arrotondato alla seconda cifra decimale.

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si adotta il criterio della maggiore anzianità di servizio nella posizione economica e, nel caso di ulteriore parità, al più anziano di età.

4. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Al fine di partecipare alla progressione i dipendenti interessati dovranno compilare la domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A). Tale domanda, debitamente sottoscritta, dovrà essere presentata entro 7 (sette) giorni dall'affissione del presente avviso all'albo pretorio on-line e dalla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente. Il mancato rispetto del termine comporta l'esclusione del candidato dalla selezione.
Le domande potranno essere presentate con una delle seguenti modalità:

- mail: segreteria@atotoscanasud.it
- PEC: segreteria@pec.atotoscanasud.it

- Posta: Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani ATO Toscana Sud - Via della Pace 37 int. 9 – Loc. Renaccio - 53100 Siena (farà fede la data di protocollazione)
- Consegna a mano: presso la Sede di Siena di Via della Pace 37 int. 9 – Loc. Renaccio (farà fede la data di protocollazione)

L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati in forma scritta.

5. GRADUATORIA

Il Direttore Generale provvederà alla redazione della graduatoria, unica per tutti i dipendenti dell'Ente, secondo i criteri sopra descritti.
La graduatoria verrà quindi approvata con determinazione del Direttore Generale stesso e verrà inviata per email a tutti i dipendenti partecipanti alla selezione e affissa all'Albo Pretorio on-line per 7 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati che potranno presentare istanza motivata di riesame al Direttore Generale con l'indicazione specifica delle motivazioni della richiesta di riesame.
Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e l'ente adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove Progressioni economiche orizzontali a n.2 dipendenti aventi diritto.
La graduatoria che sarà formata in seguito alla selezione potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione orizzontale all'interno della categoria prevista per l'anno 2020 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati comunicati dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica.
In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 196 del 30 giugno 2003 e del Regolamento Europeo n. 2016/679.

7. NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020
DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Spett.le Autorità ATO Toscana Sud
Alla c.a del Direttore Generale
Sua Sede

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____

in servizio a tempo indeterminato presso l'Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani ATO Toscana Sud al 31.12.2019 e inquadrato nella categoria giuridica _____ posizione economica_____

C H I E D E

di partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale immediatamente superiore a quella attualmente in godimento.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e nella piena accettazione delle sanzioni previste dal successivo art.76 del medesimo decreto, nel caso di false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

D I C H I A R A

- di aver maturato alla data del 31.12.2019 _____ mesi di anzianità nella posizione economica in godimento (Categoria_____ posizione Economica_____) acquisita in data_____;
- di non aver ricevuto una valutazione della performance individuale insufficiente negli ultimi due anni di servizio prestati;
- di non essere incorso in sanzioni disciplinari superiori alla censura nell'ultimo biennio.

Data _____ Firma