

Siena, 8 settembre 2021

**SELEZIONE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV)  
RELAZIONE SULLO SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**1. L'avviso pubblico di selezione dell'OIV**

Premesso che con la determinazione del Direttore Generale n. 48 del 15/03/2021 il Responsabile del Servizio Sistemi informatici e Servizi generali è stato individuato Responsabile del procedimento di selezione per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica (OIV), si richiama la Nota prot. 1817 del 16.03.2021 con la quale il Responsabile del procedimento, preso atto della prossima scadenza dell'incarico di OIV, ha proposto al Direttore Generale:

- di avviare la procedura selettiva comparativa pubblica finalizzata alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica (OIV) dell'ATO Toscana Sud.
- di approvare l'Avviso di procedura selettiva comparativa per la nomina dell'OIV, comprensivo dello schema di domanda di partecipazione e della dichiarazione di assenza di conflitti di interesse/cause ostative alla nomina.

Con l'Avviso pubblico prot. 1913 del 18.03.2021 pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, approvato con la Determina del Direttore Generale N.51 del 17.03.2021 e successiva Determina di rettifica N. 52 del 18.03.2021, è stata avviata la selezione dell'OIV per il triennio 2021/2023 definendo i requisiti di partecipazione e fissando il termine del 19.04.2021 per la presentazione delle domande di partecipazione.

Nell'Avviso pubblico si precisava che, dopo aver acquisito le domande di partecipazione, con atto del Direttore Generale sarebbe stata nominata una commissione di valutazione composta da tre membri scelti dal Consiglio Direttivo tra i Segretari Comunali e/o Dirigenti/funzionari preposti al personale dei Comuni partecipanti all'Ambito con il compito di valutare la sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione e di valutare i curricula e la relazione di accompagnamento al fine di individuare una terna di candidati maggiormente idoneo all'incarico di OIV da segnalare al Consiglio Direttivo per l'individuazione del candidato da proporre per la nomina all'Assemblea.

Nell'Avviso pubblico si precisava altresì che Il Consiglio Direttivo, se ritenuto necessario, avrebbe potuto approfondire la conoscenza professionale dei tre candidati indicati mediante colloquio su piattaforma Zoom con una sua delegazione, dandone tempestiva comunicazione ai candidati, la cui mancata partecipazione al colloquio sarebbe stata considerata rinuncia.

Alla scadenza dei termini di presentazione sono pervenute N. 34 domande di partecipazione.

**2. Svolgimento della procedura di selezione**

Con l'Avviso pubblico N.1940 del 19.03.2021 pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, approvato con la determina del Direttore Generale N. 54/2021, è stata indetta la selezione, riservata ai Segretari Comunali e/o Dirigenti/funzionari preposti al personale dei Comuni partecipanti all'Ambito, per l'incarico di membro della Commissione di valutazione delle candidature.

Con Determina n. 75 del 18.05.2021 il Direttore Generale ha preso atto che la procedura indetta con la Determinazione n. 54/2021 è andata deserta.

Con la medesima Determina, rilevato che si rende necessario procedere con la massima sollecitudine al fine di giungere all'individuazione dell'organismo indipendente di valutazione (OIV) in modo di garantire la continuità dell'azione amministrativa dell'Ente, e tenuto conto degli esiti di un'indagine informale per verificare la disponibilità di professionisti, o dirigenti/istruttori delle ATO Rifiuti a svolgere l'incarico extraistituzionale di componente della commissione di valutazione, sono stati nominati membri della Commissione:

- Dr. Michele Pinotti: Dirigente ATO Toscana Costa, Presidente
- Dr.ssa Laura Ricciardi: istruttore direttivo di Atersir, membro;
- Avv. Angela Barbi: libera professionista incaricata delle funzioni di segretaria Assemblea ATO Toscana Sud, membro;

La Commissione si è riunita nelle date dell'01/07/2021, del 02/07/2021 e del 12/07/2021 ed ha esaminato le 34 candidature presentate.

A conclusione dei propri lavori ha rilasciato in data 16.07.2021 il Verbale sottoscritto da tutti i membri, allegato alla presente Relazione, da cui risulta che la terna di candidati maggiormente idonei all'incarico di OIV da segnalare al Consiglio Direttivo ai fini della selezione del candidato da proporre per la nomina dell'Assemblea debba essere composta dai seguenti nominativi (in ordine alfabetico):

- 1) Dr. Comite Ubaldo
- 2) Dr. Refi Massimiliano
- 3) Dr. Susio Bruno

A seguito dell'individuazione da parte della Commissione dei tre predetti candidati da segnalare al Consiglio Direttivo, una delegazione di quest'ultimo individuata nella riunione del 14.07.2021, composta dalla Presidente Alessandra Biondi e dall'Assessore Giovanna Pirulli, assistite dal Direttore Generale, ha ritenuto di approfondire la conoscenza professionale dei tre candidati indicati mediante colloquio su piattaforma Zoom.

Pertanto con note prot. 4899, 4900 e 4901 del 30.08.2021, indirizzate rispettivamente al dr. Susio, al dr. Comite e al dr. Refi, i tre candidati selezionati sono stati invitati ad un colloquio sulla piattaforma Zoom programmato per la data del 06.09.2021.

Nella data programmata del 06.09.2021 si è tenuto il colloquio con il dr. Refi, mentre il colloquio con il dr. Susio si è tenuto, d'intesa tra le parti, in data 07.09.2021.

Con PEC del 07.09.2021 (ns. prot. 5082) il dr. Ubaldo Comite, che non si era presentato al colloquio programmato per il 06.09.2021, ha formalizzato la sua rinuncia alla selezione.

Ad esito degli approfondimenti acquisiti dalla delegazione del Consiglio Direttivo nei colloqui con i candidati dr. Massimiliano Refi e dr. Bruno Susio, nella riunione del 14 settembre 2021 il Consiglio Direttivo procederà all'individuazione del candidato da sottoporre all'Assemblea.

Il Responsabile del Procedimento  
Massimiliano Terranzani

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DI CUI all'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV), IN FORMA MONOCRATICA, DELL'AUTORITA' PER IL SERVIZIO DI GESTIONE INTEGRATA DEI RIFIUTI URBANI ATO TOSCANA SUD PER IL TRIENNIO 2021/2023, APPROVATO CON DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE N. 51 del 17.03.2021, RETTIFICATA CON DETERMINA N. 52 DEL 18.03.2021**

\*\*\*\*\*

La Commissione di Valutazione (d'ora in poi anche solo "Commissione") è stata nominata con atto del Direttore Generale nr. 51 del 17.03.2021 (così come rettificata dalla determina n. 52 del 18.03.2021) ed è composta come segue

- Dr Michele Francesco Pinotti (Presidente)
- Avv. Laura Ricciardi
- Avv. Angela Barbi

La Commissione si è riunita nelle date del 01/07/2021 (ore 9 e ss), del 02/07/2021 (ore 16.00 e ss), del 12/07/2021 (ore 16,15 e ss) e del 16/07/2021 (ore 15.30 e ss), in modalità remota su piattaforma Zoom.

Verbalizza l'Avv. Angela Barbi

La Commissione prima di avviare i lavori dalla lettura dell'avviso prende atto che:

- 1) ha il compito di valutare la sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione e di valutare i curricula e la relazione di accompagnamento al fine di individuare una terna di candidati maggiormente idonei all'incarico di OIV da segnalare al Consiglio Direttivo ai fini della selezione del candidato da proporre per la nomina all'Assemblea;
- 2) la procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non comporta l'istituzione di alcuna graduatoria;
- 3) le domande di partecipazione, da far pervenire ad ATO Toscana Sud entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 19/04/2021, a pena di esclusione, devono essere redatte secondo il modello di cui all'Allegato lettera "A" dell'Avviso, debitamente datato e firmato, e trasmesse unitamente a tutta la documentazione allegata o a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo PEC [segreteria@pec.atotoscanasud.it](mailto:segreteria@pec.atotoscanasud.it), o a mezzo posta, con raccomandata A/R, inviata all'indirizzo Via della Pace n. 37, Località Renaccio 53100 Siena [-.];
- 4) la documentazione da produrre ai fini dell'ammissione è la seguente:
  - Domanda di ammissione alla selezione sottoscritta dal candidato, redatta secondo il modello lett. A);
  - Dichiarazione sulla insussistenza di cause di divieto di nomina, conflitto di interessi ed altre cause ostative redatta secondo il modello lett. B);
  - Copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;
  - Curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato dal candidato, da cui risultino i titoli e le competenze richieste di cui al punto 3 dell'Avviso;

- Relazione di accompagnamento, redatta in carta semplice, datata e firmata, che illustri le esperienze professionali significative del candidato in relazione al ruolo da svolgere, così come dettagliate nei requisiti di cui ai punti 1 e 3 (particolare riguardo dovrà essere posto alla descrizione delle competenze e capacità manageriali possedute).
- 5) è consentita la rettifica delle dichiarazioni la cui irregolarità attenga ad elementi non essenziali (tale rettifica sarà effettuata per iscritto con una dichiarazione ad integrazione resa dall'interessato entro tre giorni dal ricevimento della comunicazione con la quale l'ufficio invita l'interessato a provvedervi;
  - 6) legittimati a presentare domanda di partecipazione i candidati iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance di cui al D.M. 06/08/2020 iscritti, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 6, lett. b) del medesimo Decreto, nelle fasce professionali 1,2 e 3;
  - 7) può essere nominato componente dell'OIV monocratico dell'ATO Toscana Sud il candidato che ha una anzianità di iscrizione all'Elenco nazionale di almeno 6 (sei) mesi rispetto alla data di scadenza del termine stabilito dell'Avviso;
  - 8) il componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione, iscritto nell'apposito Elenco nazionale, può appartenere a più OIV e precisamente fino ad un massimo di 4 (quattro); tale limite si riduce a 2 (due) per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni. Il suddetto requisito deve essere posseduto alla data del provvedimento di nomina da parte dell'Ente. L'eventuale appartenenza ad altri Organismi Indipendenti di Valutazione dovrà essere oggetto di apposita dichiarazione sostitutiva;
  - 9) non possono partecipare alla selezione, per ragioni di incompatibilità ed a garanzia dell'autonomia e dell'indipendenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione:
    - i soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rivestito tali incarichi e cariche nei tre anni precedenti la nomina, ovvero che abbiano in corso rapporti di lavoro dipendente o continuativi di collaborazione con l'ATO Toscana Sud;
    - i componenti degli Organi dell'ATO Toscana Sud (Assemblea, Consiglio Direttivo, Revisore Unico dei Conti);
    - i soggetti che si trovano nei confronti dell'ATO Toscana Sud in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti e di affini entro il secondo grado;
    - i soggetti che abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso l'ATO Toscana Sud, o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
    - i soggetti che abbiano svolto non episodicamente attività di consulenza in favore o contro l'ATO Toscana Sud;
    - i soggetti esclusi dai pubblici uffici;
    - coloro che siano Magistrati o Avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'ATO Toscana Sud.
  - 10) i requisiti in possesso dei candidati devono essere accertati attraverso un esame dei curricula pervenuti e delle relative relazioni di accompagnamento, con particolare riguardo ai seguenti ambiti:

- Area delle Conoscenze: saranno valutate le conoscenze maturate attraverso il percorso di studi e le specializzazioni professionali e/o culturali post-universitarie acquisite, desumibili dal curriculum vitae (valutabili fino ad un massimo di 30 punti);
- Area delle esperienze professionali: sarà valutata l'esperienza maturata durante il percorso professionale, accertando in particolare che il candidato possieda un'elevata professionalità nei campi della programmazione e del controllo di gestione, adeguate capacità di management, provata esperienza nel campo della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale, con particolare riguardo alle esperienze maturate in Enti pubblici nello svolgimento di funzioni analoghe (valutabili fino ad un massimo di 50 punti);
- Area delle capacità: intese come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali e relazionali possedute; tali caratteristiche dovranno essere rilevabili dalla relazione di accompagnamento al curriculum vitae (valutabili fino ad un massimo di 20 punti).

Ai fini della valutazione complessiva sarà considerato quale criterio preferenziale il possesso di una adeguata conoscenza dell'ATO Toscana Sud e/o degli Enti di Governo d'Ambito dei rifiuti, così come previsto nel punto 3 dell'Avviso.

\*\*\*

La Commissione, preso atto di quanto sopra, rileva che le domande sottoposte dal RUP all'esame della Commissione medesima sono complessivamente n. 34, come nel dettaglio indicato nella tabella successiva:

	Candidato
1	Bartolomucci Domenico
2	Bellonzi Manuele
3	Biacca Giuseppe
4	Boselli Isabella
5	Bracci Enrico
6	Brancaccio Salvatore
7	Buraglia Emilia
8	Capursi Nappi Pietro Angelo
9	Castiello Gianluca
10	Cerquaglia Roberto
11	Comite Ubaldo
12	D'Ascoli Ettore
13	De Francesco Alberto
14	Dell'Arte Michele
15	Dilillo Salvatore
16	Feliziani Valentina
17	Granero Valentino
18	Guglielmi Maurizio
19	Iacopino Santo
20	Lavecchia Luigi
21	Luzzi Linda
22	Martelli Gabriele
23	Martina Carlo
24	Miorini Beatrice

25	Molinari Enrico
26	Petrucci Michele
27	Pullo Bruno
28	Refi Massimiliano
29	Renzullo Luigi
30	Sodini Manuela
31	Susio Bruno
32	Venanzi Mario
33	Vignini Salvatore
34	Voto Annapaola

La Commissione evidenzia che le domande, ed i documenti allegati, le sono messi a disposizione da parte del RUP mediante cartella Dropbox.

La Commissione, rimettendo al RUP ogni rilievo e/o accertamento in ordine alla legittimità e/o regolarità formale delle domande presentate, riservandosi comunque di indicare le eventuali irregolarità riscontrate in ordine alle domande presentate dai candidati della terna che verrà individuata, decide di procedere all'esame delle domande per data di protocollazione.

La Commissione, prima di procedere con l'esame dei *curricula* e delle relazioni di accompagnamento, prende altresì atto che la disponibilità complessiva di punteggio è fino ad un massimo di punti 100 e che i punteggi indicati nell'Avviso, non essendo prevista dall'Avviso medesimo l'istituzione di alcuna graduatoria, sono unicamente utili alla Commissione medesima ai fini di individuare una terna di candidati maggiormente idonei all'incarico di OIV da segnalare al Consiglio Direttivo per l'individuazione del candidato da proporre per la nomina all'Assemblea.

La Commissione avvia dunque valutazione dei candidati analizzando i loro *curricula* e le loro relative relazioni di accompagnamento e sulla base dei seguenti ambiti:

- Area delle Conoscenze: saranno valutate le conoscenze maturate attraverso il percorso di studi e le specializzazioni professionali e/o culturali post-universitarie acquisite, desumibili dal curriculum vitae (valutabili fino ad un massimo di 30 punti);
- Area delle esperienze professionali: sarà valutata l'esperienza maturata durante il percorso professionale, accertando in particolare che il candidato possieda un'elevata professionalità nei campi della programmazione e del controllo di gestione, adeguate capacità di management, provata esperienza nel campo della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale, con particolare riguardo alle esperienze maturate in Enti pubblici nello svolgimento di funzioni analoghe (valutabili fino ad un massimo di 50 punti);
- Area delle capacità: intese come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali e relazionali possedute; tali caratteristiche dovranno essere rilevabili dalla relazione di accompagnamento al curriculum vitae (valutabili fino ad un massimo di 20 punti).

In ossequio a quanto indicato nell'Avviso, la Commissione esprimerà le proprie valutazioni complessive tenendo conto del criterio preferenziale rappresentato da **"il possesso di una adeguata conoscenza dell'ATO Toscana Sud e/o degli Enti di Governo d'Ambito dei rifiuti"**.

Dall'attento esame dei curricula e della documentazione prodotta da ciascun candidato, la Commissione valuta che la terna di candidati maggiormente idonei all'incarico di OIV da segnalare al Consiglio Direttivo ai fini della selezione del candidato da proporre per la nomina all'Assemblea debba essere composta dai seguenti nominativi (indicati in ordine alfabetico):

- 1) Dr Comite Ubaldo, nato a Cosenza il 14 giugno 1971 (CMTBLD71H14D086H);
- 2) Dr Refi Massimiliano, nato ad Arezzo, il 6 settembre 1972 (RFEMSM72P06A390I);
- 3) Dr Susio Bruno, nato a Paderno Dugnano (Mi), il 25 gennaio 1965 (SSUBRN65A25G2200).

La Commissione, per quanto risulta dai documenti presentati, ha valutato i suddetti nominativi capaci, tra tutti i candidati, di rispondere maggiormente ai requisiti di cui ai tre ambiti indicati al punto 3 dell'Avviso. Nella valutazione complessiva, per il dr. Refi è stato altresì tenuto conto del possesso del criterio preferenziale indicato al medesimo punto 3 dell'Avviso. Il Dr Refi vanta infatti una adeguata conoscenza sia dell'Ato Toscana Sud (per aver già ricoperto il ruolo di OIV) sia dell'Ente di Governo d'Ambito dei rifiuti ATO Centro.

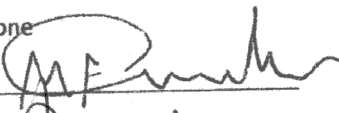

\*\*\*

Con la conclusione dei lavori, la Commissione segnala al RUP la necessità di verificare la autenticazione dei documenti di identità allegati alle domande presentate dal Dr. Comite Ubaldo e dal Dr. Susio Bruno e si riserva altresì la facoltà di indicare ulteriori 3 nominativi, nell'eventualità in cui il RUP riscontrasse irregolarità formali non sanabili e/o non sanate nelle domande presentate dai candidati della terna selezionata, nelle persone della Dr.ssa Boselli Isabella (nata a Parma il 7 maggio 1969), del Dr Bracci Enrico (nato a Ravenna il 19 Aprile 1973) e della Dr.ssa Sodini Manuela (nata a Pescia il 16 giugno 1980).

La Commissione conclude i propri lavori alle ore 16.15 del 16.07.2021

Letto confermato e sottoscritto

Il Verbalizzante  
Avv. Angela Barbi 

La Commissione  
Dr Michele Francesco Pinotti   
Avv. Laura Ricciardi   
Avv. Angela Barbi 