

Siena lì 9 dicembre 2021

Avviso di Selezione pubblica per l'attribuzione di una Progressione economica orizzontale (PEO), con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2021.

Approvato con Determina del Direttore Generale N.262 del 09 dicembre 2021

VISTO

- l'articolo 16 del CCNL del 21.05.2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;
- l'articolo 16, comma 6, del CCNL del 21.05.2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- il vigente Regolamento per l'organizzazione delle Aree, dei Servizi e degli Uffici - Allegato 11 Sistema di misurazione e valutazione della performance - approvato con DDG n. 109 del 16.09.2019;
- l'Articolo 64 del CCNL del 21.05.2018 "Incrementi degli stipendi tabellari" e le tabelle B e C del CCNL del 21.05.2018;
- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, costituito con propria determinazione n. 238 del 14.10.2021;
- il verbale di preintesa sottoscritto tra l'Autorità ed i Soggetti Sindacali sul luogo di lavoro (RSU ed OO.SS. territoriali) in data 15.10.2021 (prot. 6244/2021) che prevede di attivare un percorso di progressioni orizzontali esteso a tutti i dipendenti dell'Ente ed individua un criterio da adottare nella procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale;

DATO ATTO CHE nel predetto verbale di preintesa è stato stabilito di procedere già nel corso del presente esercizio alla pubblicazione di un Bando per l'assegnazione di PEO con decorrenza giuridica ed economica da 1 gennaio 2021, destinando a tale scopo un importo massimo del Fondo delle risorse decentrate (parte stabile) pari a € 1.174,94, nel rispetto del limite del 50% rispetto al numero di potenziali candidati.

RILEVATO che alla data odierna il numero di dipendenti in servizio in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al Bando, è pari a 3 unità, e che pertanto il numero di PEO assegnabili con il presente Bando è di una sola unità;

DATO ATTO CHE

- nel verbale di preintesa del 14.10.2021 si anticipa l'intenzione di procedere nel mese di maggio 2022 con un nuovo Bando per due PEO per l'anno 2022, con decorrenza a partire

dalla data in cui si creeranno le condizioni per il rispetto del limite del 50% dei potenziali candidati e comunque non oltre maggio 2022;

- entro il 31.12.2021 si farà seguito con la sottoscrizione definitiva dell'Accordo Sindacale, per recepire i contenuti del verbale di Preintesa del 14.10.2021, non appena sarà acquisito il Parere del Revisore contabile, richiesto dal Direttore Generale con sua nota prot. 6332 del 19.11.2021 accompagnata dalla Relazione Tecnica;

VISTA la determina del Direttore Generale N. 262 del 09.12.2021 che approva il presente Avviso, dando atto che il perfezionamento dell'assegnazione della PEO oggetto del presente Bando interverrà subito dopo la sottoscrizione definitiva dell'Accordo Sindacale;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di una Progressioni economica orizzontale (PEO), con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2021.

1. SELEZIONE

La selezione viene effettuata con riferimento ai contingenti di personale in servizio al 31.12.2020 ed i relativi benefici avranno decorrenza dal 01.01.2021.

E' prevista l'assegnazione di una progressione orizzontale e la spesa massima annua per tali progressioni è di € 1.174,94, a carico del Fondo risorse decentrate (parte stabile)

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti dell'Ente in servizio alla data del 31.12.2020 che a tale data abbiano maturato nella posizione economica in godimento un'anzianità minima pari a 24 mesi.

Non possono partecipare alla selezione i dipendenti che nei 24 mesi precedenti all'01.01.2021:

- siano stati destinatari dall'attribuzione di una Posizione economica orizzontale
- siano stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbiano ricevuto una valutazione della performance individuale insufficiente.

3. CRITERI ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione della l'attribuzione della progressione economica orizzontale, saranno seguiti i medesimi criteri condivisi in occasione dell'Accordo con le OO.SS. sottoscritto in data 20.12.2018 e riportati di seguito:

- Valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;
- Precondizione: anzianità nella posizione economica in godimento di almeno ventiquattro mesi al 31.12.2020.

Al fine della valutazione della performance si considera il punteggio medio attribuito a ciascun dipendente nelle tre schede di valutazione ai fini della performance individuale relative agli anni 2018, 2019 e 2020 arrotondato alla seconda cifra decimale.

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si adotta il criterio della maggiore anzianità di servizio nella posizione economica e, nel caso di ulteriore parità, al più anziano di età.

4. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Al fine di partecipare alla progressione i dipendenti interessati dovranno compilare la domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A). Tale domanda, debitamente sottoscritta, dovrà essere presentata entro 7 (sette) giorni dall'affissione del presente avviso all'albo pretorio on-line e dalla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente. Il mancato rispetto del termine comporta l'esclusione del candidato dalla selezione.

Le domande potranno essere presentate con una delle seguenti modalità:

- mail: segreteria@atotoscanasud.it
- PEC: segreteria@pec.atotoscanasud.it
- Posta: Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani ATO Toscana Sud - Via della Pace 37 int. 9 – Loc. Renaccio - 53100 Siena (farà fede la data di protocollazione)
- Consegna a mano: presso la Sede di Siena di Via della Pace 37 int. 9 – Loc. Renaccio (farà fede la data di protocollazione)

L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati in forma scritta.

5. GRADUATORIA

Il Direttore Generale provvederà alla redazione della graduatoria, unica per tutti i dipendenti dell'Ente, secondo i criteri sopra descritti.

La graduatoria verrà quindi approvata con determinazione del Direttore Generale stesso e verrà inviata per email a tutti i dipendenti partecipanti alla selezione e affissa all'Albo Pretorio on-line per 7 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati che potranno presentare istanza motivata di riesame al Direttore Generale con l'indicazione specifica delle motivazioni della richiesta di riesame.

Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e, subito dopo la sottoscrizione dell'Accordo Sindacale di cui alle premesse, l'Ente adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, della nuova Progressione economica orizzontale al dipendente avente diritto.

La graduatoria che sarà formata in seguito alla selezione potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione orizzontale all'interno della categoria prevista per l'anno 2021 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati comunicati dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 196 del 30 giugno 2003 e del Regolamento Europeo n. 2016/679.

7. NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020
DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Spett.le Autorità ATO Toscana Sud
Alla c.a del Direttore Generale
Sua Sede

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il

in servizio a tempo indeterminato presso l'Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani ATO Toscana Sud al 31.12.2020 e inquadrato nella categoria giuridica _____ posizione economica _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale immediatamente superiore a quella attualmente in godimento.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e nella piena accettazione delle sanzioni previste dal successivo art.76 del medesimo decreto, nel caso di false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- di aver maturato alla data del 31.12.2020 _____ mesi di anzianità nella posizione economica in godimento (Categoria _____ posizione Economica _____) acquisita in data _____;
- di non essere stato destinatario dell'attribuzione di una PEO nei 24 mesi precedenti all'01.01.2021
- di non aver ricevuto una valutazione della performance individuale insufficiente negli ultimi due anni di servizio prestati e di non essere incorso in sanzioni disciplinari superiori alla censura nell'ultimo biennio.

Data _____

Firma