

Siena li 10 maggio 2022

**Avviso di Selezione pubblica per l'attribuzione di due Progressioni economiche orizzontali (PEO), con decorrenza giuridica ed economica da 1° maggio 2022.**

**Approvato con Determina del Direttore Generale N. 72 del 09 maggio 2022**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

VISTO l'articolo 16 del CCNL del 21.05.2018 "Progressione economica all'interno della categoria";

VISTO il comma 1 del predetto articolo secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

VISTO l'articolo 16, comma 6, del CCNL del 21.05.2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

VISTO il vigente Regolamento per l'organizzazione delle Aree, dei Servizi e degli Uffici - Allegato 11 Sistema di misurazione e valutazione della performance - approvato con DDG n. 109 del 16.09.2019;

VISTO l'Articolo 64 del CCNL del 21.05.2018 "Incrementi degli stipendi tabellari" e le tabelle B e C del CCNL del 21.05.2018;

VISTO il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, costituito con propria determinazione n. 69 del 06.05.2022;

VISTO il verbale sottoscritto tra l'Autorità ed i Soggetti Sindacali sul luogo di lavoro (RSU ed OO.SS. territoriali) in data 09.05.2022 (prot. 2958/2022) che prevede di procedere già nel corso del presente esercizio alla pubblicazione di un Bando per l'assegnazione di due PEO con decorrenza giuridica ed economica da 1 maggio 2022, nel rispetto del limite del 50% rispetto al numero di potenziali candidati, pari a 4 unità, in possesso del requisito di almeno due anni di permanenza nella posizione economica in godimento,

VISTA la determina del Direttore Generale N. 72 del 09.05.2022 che approva il presente Avviso

### **RENDE NOTO**

**che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di due Progressioni economiche orizzontali (PEO), con decorrenza giuridica ed economica da 1° maggio 2022.**

## 1. SELEZIONE

La selezione viene effettuata con riferimento ai contingenti di personale in servizio al 30.04.2022 ed i relativi benefici avranno decorrenza dall' 01.05.2022.

E' prevista l'assegnazione di due progressione orizzontale e la spesa massima annua per ciascuna delle due progressioni è di € 1.174,94, a carico del Fondo risorse decentrate (parte stabile)

## 2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti dell'Ente in servizio alla data del 30.04.2022 che a tale data abbiano maturato nella posizione economica in godimento un'anzianità minima pari a 24 mesi.

Non possono partecipare alla selezione i dipendenti che nei 24 mesi precedenti al 30.04.2022:

- siano stati destinatari dall'attribuzione di una Posizione economica orizzontale
- siano stati destinatari di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbiano ricevuto una valutazione della performance individuale insufficiente.

## 3. CRITERI ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione della l'attribuzione della progressione economica orizzontale, saranno seguiti i medesimi criteri condivisi in occasione dell'Accordo con le OO.SS. sottoscritto in data 20.12.2018 e riportati di seguito:

- Valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;
- Precondizione: anzianità nella posizione economica in godimento di almeno ventiquattro mesi al 30.04.2022.

Al fine della valutazione della performance si considera il punteggio medio attribuito a ciascun dipendente nelle tre schede di valutazione ai fini della performance individuale relative agli anni 2020, 2021 e 2022 arrotondato alla seconda cifra decimale.

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si adotta il criterio della maggiore anzianità di servizio nella posizione economica e, nel caso di ulteriore parità, al più anziano di età.

## 4. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Al fine di partecipare alla progressione i dipendenti interessati dovranno compilare la domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A). Tale domanda, debitamente sottoscritta, dovrà essere presentata entro 15 giorni dall'affissione del presente avviso all'albo pretorio on-line e dalla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente. Il mancato rispetto del termine comporta l'esclusione del candidato dalla selezione.

Le domande potranno essere presentate con una delle seguenti modalità:

- mail: [segreteria@atotoscanasud.it](mailto:segreteria@atotoscanasud.it)

- PEC: [segreteria@pec.atotoscanasud.it](mailto:segreteria@pec.atotoscanasud.it)

L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati in forma scritta.

## **5. GRADUATORIA**

Il Direttore Generale provvederà alla redazione della graduatoria, unica per tutti i dipendenti dell'Ente, secondo i criteri sopra descritti.

La graduatoria verrà quindi approvata con determinazione del Direttore Generale stesso e verrà inviata per email a tutti i dipendenti partecipanti alla selezione e affissa all'Albo Pretorio on-line per 7 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati che potranno presentare istanza motivata di riesame al Direttore Generale con l'indicazione specifica delle motivazioni della richiesta di riesame.

Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e l'Ente adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle due nuove Progressioni economiche orizzontali ai dipendenti aventi diritto.

La graduatoria che sarà formata in seguito alla selezione potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione orizzontale all'interno della categoria prevista per l'anno 2022 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

## **6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati comunicati dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 196 del 30 giugno 2003 e del Regolamento Europeo n. 2016/679.

## **7. NORME FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022  
DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Spett.le Autorità ATO Toscana Sud  
Alla c.a del Direttore Generale  
Sua Sede

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_ in servizio a tempo indeterminato presso l'Autorità per il servizio di gestione  
integrata dei rifiuti urbani ATO Toscana Sud al 30.04.2022 e inquadrato nella categoria giuridica  
\_\_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale immediatamente superiore  
a quella attualmente in godimento.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e nella  
piena accettazione delle sanzioni previste dal successivo art.76 del medesimo decreto, nel caso di  
false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

**DICHIARA**

- di aver maturato alla data del 30.04.2022 \_\_\_\_\_ mesi di anzianità nella posizione  
economica in godimento (Categoria \_\_\_\_\_ posizione Economica \_\_\_\_\_) acquisita in  
data \_\_\_\_\_;
- di non essere stato destinatario dell'attribuzione di una PEO nei 24 mesi precedenti al  
30.04.2022
- di non aver ricevuto una valutazione della performance individuale insufficiente negli ultimi  
due anni di servizio prestati e di non essere incorso in sanzioni disciplinari superiori alla  
censura nell'ultimo biennio.

Data \_\_\_\_\_

Firma