

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL DIRETTORE GENERALE ANNO 2021

Il giorno 4 (quattro) del mese di Aprile dell'anno 2022, l'OIV, nella persona del Dott. Refi Massimiliano, procede alla verbalizzazione del processo di valutazione del Direttore Generale dell'Ato Toscana Sud – anche A.T.S. nel seguito - relativamente all'attività svolta nell'anno 2021 ed ai principali risultati raggiunti. Nell'ambito del processo di valutazione si procederà anche alla validazione della performance dell'Ente.

Premessa. Si fa preliminarmente presente che l'incarico di Direttore Generale è ricoperto dal Dr. Diprima dal mese di ottobre 2017. Con riferimento a questo specifico aspetto occorre infatti premettere che, nel corso dell'anno 2017, l'Ente ha terminato il percorso di ricerca del nuovo Direttore Generale provvedendo, con deliberazione assembleare n. 16 del 29 agosto 2017, alla nomina e perfezionando il contratto di lavoro il 2 ottobre 2017. Il contratto di lavoro del Direttore Generale prevede una indennità di risultato massima erogabile pari a euro 30.563,03 da corrispondere previa verifica, da parte del Consiglio Direttivo, anche in esito alle valutazioni dell'OIV ai sensi di legge, del raggiungimento degli obiettivi e dei programmi definiti dall'Assemblea di Ambito, come attestato con atto di verbale dello stesso Consiglio Direttivo entro e non oltre il 31.03 dell'anno successivo di riferimento.

Ai sensi dell'art. 10 dello Statuto dell'Autorità, il Direttore Generale presenta all'Assemblea una Relazione annuale con cui illustra lo stato di attuazione del programma degli interventi realizzati e il raggiungimento degli obiettivi fissati nel Piano delle attività. Secondo il vigente Sistema di misurazione e valutazione della Performance "sulla base della Relazione annuale del Direttore l'Organismo Indipendente di Valutazione verifica il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale rilasciando, entro 30 giorni dal ricevimento della Relazione, apposita attestazione trasmessa al Consiglio Direttivo."

La Relazione annuale del Direttore Generale per l'esercizio 2021 è stata sottoposta al Consiglio Direttivo nella seduta del 21.3.2022 e sarà trasmessa ai Sindaci partecipanti all'Assemblea, ai fini della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale per l'esercizio 2021 con la delibera dell'Assemblea d'Ambito N. 19/2021 e puntualmente declinati dal Consiglio Direttivo con il Provvedimento N. 2/2021, come modificato con successivo Provvedimento N. 4/2021.

Con nota prot. 1933 del 24.3.2022, il Direttore Generale ha trasmesso la Relazione annuale allo scrivente, per le valutazioni di competenza, corredata dallo Schema di raccordo tra il Piano Obiettivi 2021, come declinato dal Consiglio Direttivo, e la relazione del Direttore sullo stato di attuazione.

Il sottoscritto è chiamato a rendere, al Presidente del Consiglio Direttivo, la Valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale per l'esercizio 2021, sulla base delle risultanze della documentazione ricevuta.

Il Consiglio Direttivo sarà chiamato alla valutazione finale costituita, oltre che dalla valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, che pesa per il 50%, anche dalla valutazione, per il residuo 50%, dei comportamenti organizzativi.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi del Direttore Generale, come attestato dall'OIV, corrisponde al grado di raggiungimento degli obiettivi di Ente, ai fini della valutazione del restante personale.

La valutazione che il Consiglio Direttivo dovrà dare dei comportamenti del Direttore Generale, dovrà basarsi su questi criteri:

- a) la direzione ed organizzazione, intese come la capacità di chiarire gli obiettivi e tradurre gli stessi in piani e programmi, coordinando ed ottimizzando le risorse disponibili, specie umane;
- b) l'innovazione e la semplificazione, intese come la capacità di stimolare l'innovazione e la semplificazione delle procedure amministrative sostenendo in modo attivo e costruttivo gli interventi a tal fine necessari a livello gestionale, organizzativo e tecnologico, favorendo l'attività di formazione ed iniziativa personale dei propri collaboratori;
- c) l'integrazione, intesa come la capacità di lavorare in gruppo e di collaborare con gli organi di governo, al fine della realizzazione degli obiettivi e della risoluzione dei problemi;
- d) l'orientamento all'utente, inteso come, la capacità di ascoltare e mettere in atto soluzioni che, nel rispetto delle regole organizzative, al fine sia della soddisfazione del cliente interno ed esterno all'Ente che del raggiungimento di alti traguardi qualitativi dei servizi erogati;
- e) la valutazione del personale, intesa come la capacità di valutare i propri collaboratori;

- f) la responsabilizzazione, intesa come la capacità di responsabilizzare i propri collaboratori attraverso anche l'attribuzione della responsabilità di procedimenti amministrativi e la delega;
- g) il rispetto dei termini, inteso come la capacità di garantire la conclusione dei procedimenti amministrativi di competenza dell'Ente nel rispetto dei termini previsti,

Per quanto premesso il presente parere costituisce la valutazione della performance del Direttore Generale dell'Ente, con peso 50% sulla valutazione complessiva dello stesso, nonché valutazione della performance dell'Ente.

La valutazione è stata effettuata sulla base di quanto contenuto nella relazione del Direttore Generale, ma soprattutto con riferimento al documento di sintesi ad essa allegato con il quale si è prontamente rendicontato ogni singolo obiettivo assegnato, con riferimento anche alle relative scadenze, pesi ed indicatori. Infatti, secondo quanto previsto dal S.M.V.P., gli obiettivi operativi 2021, declinati dal Consiglio Direttivo in attuazione de P.d.A. approvato dall'Assemblea, costituiscono gli obiettivi rilevanti ai fini della valutazione e dell'attribuzione del salario accessorio al Direttore Generale, unica figura dirigenziale dell'Ente.

Gli obiettivi operativi assegnati e rendicontati (come da Provvedimento 4 approvato dal Consiglio Direttivo il 14/12/2021 a parziale modifica del precedente Provvedimento 2/2021) sono i seguenti:

- 1 . Supporto ai Comuni nella modifica del Regolamento TARI per recepire innovazioni Dlgs 116/2020 (Adozione criteri uniformi in materia di Agriturismo, Predisposizione schema di nuovo Regolamento TARI, Ricognizione delibere adottate dai Comuni)
2. Attivazione del sistema sanzionatorio applicabile ai disservizi di SEI Toscana segnalati dalle amministrazioni comunali (Stipula accordo con SEI, Disposizioni alle amministrazioni comunali per l'attivazione del sistema sanzionatorio, Organizzazione piano formazione tecnici comunali)
3. Accordi conciliativi con SEI Toscana (Consuntivazione 2015-2017, Servizi Opzionali, Crediti TIA)
4. Emanazione di due bandi per l'erogazione ai Comuni dei nuovi finanziamenti regionali per iniziative di sviluppo della raccolta differenziata (Definizione linee prioritario di intervento da finanziare, Emanazione primo bando, Emanazione secondo bando)
5. Attivazione iniziative indotte da presentazione Piano industriale SEI (definizione quadro degli strumenti di pianificazione della concessione, coordinamento analisi del Piano a livello di AOR, proposta al CD di valutazione/condivisione/revisione del Piano Industriale SEI)
6. Adeguamento Convenzioni con Gestori Impianti per utilizzo nuove potenzialità disponibili negli impianti convenzionati (compostaggio San Zeno, discarica Cannicci, discarica Poggio alla Billa)

7. Programmazione flussi e corrispettivo impianti per l'esercizio 2021 (Consuntivazione flussi e Corrispettivo 2019, Programmazione flussi e Corrispettivo 2021, Calcolo costi impianti secondo MTR ARERA)
8. Pianificazione conferimenti interambito (Ricognizione impianti e fabbisogno di conferimento per singola ATO Toscana, Valutazione impatti economici flussi interambito su tariffe impianti convenzionati con ATO Sud, Proposte a CD per Linee nuovo Accordo Interambito)
9. Predisposizione PEF 2021 per singolo Comune in applicazione dell'MTR-1 Arera (Determinazione PEF d'Ambito e PEF comunali di competenza 2021 previa valorizzazione Corrispettivo comunale secondo contratto di servizio, Conteggio Conguagli 2019 e 2020, Presentazione ad ARERA Istanze di supero dei Limiti di crescita)
10. Recepimento disposizioni MTR-2 ARERA in materia di Corrispettivo impianti (Analisi nuove disposizioni MTR-2 ARERA in materia di impianti, Procedimento partecipativo con gestori Impianti per valutazione proposta ATO, Proposta a Regione Toscana di identificazione "impianti minimi" e "impianti aggiuntivi")
11. Condivisione con SEI Toscana dei Driver comunali di ripartizione del PEF d'Ambito (Proposta al gestore di criteri di ripartizione del PEF d'Ambito, simulazione degli effetti dell'applicazione dei nuovi driver, Accordo con SEI Toscana per condivisione Driver di ripartizione)
12. Piano assunzioni 2022 (Programmazione fabbisogno personale 2022-2024, Bandi assunzione istruttore direttivo Area tecnica e istruttore direttivo Area Contabile amministrativa, Bando assunzione di un Dirigente Area tecnica a tempo determinato)

Valutazione. Il processo di valutazione si è ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità e verificabilità.

E' stato dapprima esaminato il vigente sistema di gestione del ciclo della performance ed il sistema di misurazione e valutazione della stessa, nonché il programma annuale delle attività ed il piano degli obiettivi.

Occorre premettere che, nel sistema di valutazione del Direttore Generale approvato dall'Assemblea:

- 1) E' previsto che la valutazione sia effettuata dal Consiglio Direttivo sulla base dei progetti assegnati dall'Assemblea stessa al Direttore Generale.
- 2) L'O.I.V. deve fornire elementi di supporto per la valutazione di cui al punto che precede;
- 3) Il Direttore Generale ha tempestivamente relazionato in ordine agli obiettivi assegnati con la già richiamata nota prot. 1933 del 24 marzo 2022.

Gli obiettivi approvati per l'anno 2021 (numero 12) sono stati dettagliatamente relazionati dal Direttore Generale con la già richiamata Relazione, a cui si rimanda.

Si riassume nella tabella che segue la valutazione operata ricordando che per il rispetto delle scadenze si è tenuto conto dei 30 giorni di tolleranza previsti dal Piano della performance:

1) SUPPORTO AI COMUNI NELLA MODIFICA DEL REGOLAMENTO TARI PER RECEPIRE INNOVAZIONI DLGS 116/2022

Peso 8 (3+3+2)

Descrizione (Precondizione esterna)	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2021)
Supporto ai Comuni nella modifica del Regolamento TARI per recepire innovazioni Dlgs 116/2020 (Condivisione del Gestore SEI Toscana)	Adozione criteri uniformi in materia di Agriturismo,	31 dicembre 2021	Presentazione atto di indirizzo all'Assemblea in materia di raccolta e smaltimento dei rifiuti prodotti dagli Agriturismi e copertura dei relativi costi	Predisposizione atto di indirizzo approvato con l'Ordine del giorno N. 3 dell'Assemblea d'Ambito del 12.05.2021.
	Predisposizione schema di nuovo Regolamento TARI,	31 dicembre 2021	Invio a tutti i Comuni dell'ATO Toscana Sud dello schema tipo di nuovo Regolamento	Trasmissione a tutti i Comuni dell'Ambito con Nota prot. 3852 del 24.06.2021 dello schema tipo di nuovo Regolamento
	Ricognizione delibere adottate dai Comuni	31 dicembre 2021	Presentazione Relazione per Consiglio Direttivo sugli esiti della ricognizione delle delibere adottate dai Comuni	Presentazione nella seduta del Consiglio Direttivo del 25.01.2022 della Relazione sugli esiti della ricognizione delle delibere adottate dai Comuni

2) ATTIVAZIONE DEL SISTEMA SANZIONATORIO APPLICABILE AI DISSERVIZI DI SEI TOSCANA

Peso 8 (3+3+2)

Descrizione (Precondizione esterna)	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2021)
Attivazione del sistema sanzionatorio applicabile ai disservizi di SEI Toscana segnalati dalle amministrazioni comunali (Condivisione del Gestore SEI Toscana)	Stipula accordo con SEI	31 dicembre 2021	Sottoscrizione congiunta con SEI degli atti di definizione del sistema sanzionatorio	Sottoscrizione degli atti di definizione del sistema sanzionatorio dai rappresentanti legali dell'Autorità e di SEI Toscana, rispettivamente in data 26 e 28 maggio 2021
	Disposizioni alle amministrazioni comunali per l'attivazione del sistema sanzionatorio,	31 dicembre 2021	Invio Nota a tutti i Comuni dell'Ambito con le istruzioni specifiche per le contestazioni di disservizio	Diramazione con Nota del Direttore Generale prot. 3940 del 29.06.2021 delle specifiche disposizioni alle amministrazioni comunali per l'attivazione del sistema sanzionatorio
	Organizzazione piano formazione tecnici comunali	31 dicembre 2021	Presentazione al Consiglio Direttivo di una Relazione sugli interventi formativi tenuti ai tecnici comunali	Presentazione nella seduta del Consiglio Direttivo del 31.01.2022 di una Relazione sugli interventi formativi tenuti ai tecnici comunali

3. ACCORDI CONCILIATIVI CON SEI TOSCANA**Peso 9 (3+3+3)**

Descrizione (Precondizione esterna)	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2021)
Accordi conciliativi con SEI Toscana (Consuntivazione 2015-2017, Servizi Opzionali, Crediti TIA) (Condivisione del Gestore SEI Toscana)	Approvazione Consuntivazione 2015-2017	31 dicembre 2021	Sottoscrizione dell'Accordo con SEI Toscana per la definizione della consuntivazione degli esercizi 2014-2017	Con l'Accordo integrativo del Terzo Accordo conciliativo, approvato dalla delibera dell'Assemblea N.8 del 12.05.2021 e sottoscritto dalle parti in data 01.07.2021, è stata completata l'approvazione della quantificazione del corrispettivo di consuntivo del triennio 2014-2017
	Accordo procedimentale sui Servizi Opzionali	31 dicembre 2021	Approvazione da parte dell'Assemblea di ATO dell'Accordo procedimentale sui servizi opzionali	Con Delibera dell'Assemblea N. 7 del 12.05.2021 è stato approvato l'Accordo procedimentale sui servizi opzionali
	Espletamento mandato di negoziazione accordo su inesigibilità Crediti TIA	31 dicembre 2021	Sottoscrizione degli Accordi con SEI, Sienambiente e singoli Comuni sull'inesigibilità dei Crediti TIA per almeno i due terzi degli 11 Comuni mandanti	Sottoscrizione nel corso del 2021 degli Accordi sull'inesigibilità dei Crediti TIA con SEI, Sienambiente e 9 degli 11 Comuni mandanti (gli ultimi due sono in corso di sottoscrizione a marzo 2022)

4) – FINANZIAMENTI REGIONALI PER RACCOLTE DIFFERENZIATE**Peso 8 (2+3+3)**

Descrizione (Precondizione esterna)	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2021)
Emanazione di due bandi per l'erogazione ai Comuni dei nuovi finanziamenti regionali per iniziative di sviluppo della raccolta differenziata (Emanazione Decreti Regione Toscana)	Definizione linee prioritarie di intervento da finanziare	31 dicembre 2021	Presentazione al Consiglio Direttivo di un documento sulle linee prioritarie da finanziare	Nella seduta del Consiglio Direttivo del 4 ottobre 2021 sono state presentate le linee prioritarie di intervento da finanziare.
	Predisposizione primo bando per i Comuni aventi diritto	31 dicembre 2021	Pubblicazione primo bando	Con Nota prot. 5560 del 07.10.2021 è stato pubblicato il primo bando, relativo all'annualità 2021,
	Predisposizione secondo bando per i Comuni aventi diritto	31 dicembre 2021	Pubblicazione secondo bando	Con la nota prot. 564 del 26.01.2022 è stato emanato il secondo bando, relativo all'annualità 2022

5) ADOZIONE ATTI INDOTTI DA PRESENTAZIONE PIANO INDUSTRIALE SEI TOSCANA

Peso 6 (2+2+2)

Descrizione (Precondizione esterna)	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2021)
Adozione atti di pianificazione di competenza ATO indotti da presentazione Piano industriale SEI (Condivisione con Gestore SEI Toscana)	definizione quadro degli atti di pianificazione di competenza ATO indotti da presentazione Piano industriale SEI	31 dicembre 2021	Presentazione all'Assemblea di una Relazione sugli atti di pianificazione di competenza ATO indotti dal Piano industriale SEI	Presentazione al Consiglio Direttivo del 21 luglio 2021 di una Relazione sugli atti di pianificazione di competenza ATO indotti dal Piano industriale SEI
	coordinamento analisi del Piano a livello di AOR mediante incontri con tutti i Comuni delle singole AOR	31 dicembre 2021	Relazione al Consiglio Direttivo sugli incontri di analisi del Piano a livello di singola AOR	Relazione al Consiglio Direttivo del 14 settembre 2021 sugli incontri di analisi del Piano a livello di singola AOR
	proposta al CD di valutazione/condivisione/revisione del Piano Industriale SEI	31 dicembre 2021	Proposta al CD del Piano di riorganizzazione servizi e del Piano economico-finanziario della concessione	Proposta al Consiglio Direttivo del 19 e del 25 gennaio 2022 di condividere la proposta di Piano di riorganizzazione dei Servizi, articolata a livello di singola AOR e comprensiva del Piano economico-finanziario della concessione

6) Attivazione delle iniziative di competenza per la presentazione nei termini al MITE delle richieste di finanziamento con fondi del PNRR (Il peso di questo obiettivo non è stato definito in sede di modifica del piano performance pertanto, anche in considerazione della sua importanza, il suo peso viene definito per differenza tra il massimo di 100 e gli altri pesi definiti nel Piano, pari a 75) – PESO 25

Descrizione (Precondizione esterna)	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2021)
Attivazione delle iniziative di competenza dell'Ente per la presentazione nei termini al MITE delle richieste di finanziamento con fondi del PNRR (Disponibilità dei Gestori a presentare le proposte di finanziamento su delega dell'Autorità)	Stipula protocolli di intesa con i gestori SEI Toscana e i gestori impianti	31 dicembre 2021 (*)	Presentazione all'Assemblea delibera di approvazione dei protocolli di intesa con i gestori SEI Toscana e i gestori impianti	Con la delibera dell'Assemblea N. 4 del 31.01.2022 sono stati approvati i protocolli di intesa con il gestore SEI Toscana e i gestori impianti
	Approvazione Piano riorganizzazione servizi	31 dicembre 2021 (*)	Presentazione all'Assemblea delibera di approvazione del Piano di riorganizzazione dei servizi	Con la delibera dell'Assemblea N. 4 del 31.01.2022 è stato approvato il Piano di riorganizzazione dei servizi
	Delega ai Gestori per la presentazione delle richieste di finanziamento	31 dicembre 2021 (*)	Condivisione con i Gestori del testo delle deleghe da attribuire per la presentazione delle richieste di finanziamento	Formalizzazione in data 11.02.2022 delle deleghe al gestore SEI Toscana e ai gestori impianti per la presentazione al MITE delle richieste di finanziamento

(*) e comunque entro i termini per la presentazione al MITE delle proposte di finanziamento

VALUTAZIONE OBIETTIVO 6: 100% sub 1, 100% sub 2, 90% sub 3 (ritardo): 24,2

7) PROGRAMMAZIONE FLUSSI E CORRISPETTIVO IMPIANTI PER L'ESERCIZIO 2021

Peso 6 (2+2+2)

Descrizione (Precondizione esterna)	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2021)
Programmazione flussi e corrispettivo impianti per l'esercizio 2021 (Invio dati da SEI e Gestori Impianti)	Consuntivazione flussi e Corrispettivo 2019	31 dicembre 2021	Presentazione all'Assemblea delibera di approvazione consuntivazione 2019	Con la delibera dell'Assemblea N. 4 del 25.03.2021 è stato approvato il Corrispettivo Impianti di consuntivo 2019
	Programmazione flussi e Corrispettivo 2021	31 dicembre 2021	Presentazione all'Assemblea delibera di approvazione di Programmazione flussi e Corrispettivo 2021	Con la delibera dell'Assemblea N. 5 del 25.03.2021 sono stati approvati la Programmazione flussi e il Corrispettivo 2021
	Calcolo costi utilizzo impianti da imputare sul PEF ARERA	31 dicembre 2021	Presentazione all'Assemblea delibera di approvazione costi impianti da imputare sul PEF ARERA	Con la delibera dell'assemblea n. 12 del 26.05.2021 è stato quantificato per ciascun Comune il Corrispettivo Impianti da porre a carico dei PEF comunali 2021

8) PIANIFICAZIONE CONFERIMENTI INTERAMBITO**Peso 3 (3+2+3)**

Descrizione (Precondizione esterna)	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2021)
Pianificazione conferimenti interambito (Condivisione con altre due ATO Toscane)	Ricognizione impianti e fabbisogno di conferimento per singola ATO Toscana	31 dicembre 2021	Invio alla Regione Toscana di un documento di Ricognizione degli impianti e del fabbisogno di conferimento	Con nota del 31.08.2021 a firma congiunta dei Direttori delle tre ATO Toscane è stato inviato alla Regione Toscana un documento di Ricognizione degli impianti e del fabbisogno di conferimento
	Valutazione impatti economici flussi interambito su tariffe impianti convenzionati con ATO Sud	31 dicembre 2021	Presentazione a Consiglio Direttivo di un documento di valutazione degli impatti economici dei flussi interambito per ciascun impianto interessato	Nella Relazione presentata al Consiglio Direttivo del 26.11.2021 vengono valutati gli impatti economici del nuovo scenario di utilizzo degli impianti da parte dei flussi interambito
	Predisposizione linee di negoziazione nuovo Accordo Interambito	31 dicembre 2021	Proposte a CD per Linee di negoziazione nuovo Accordo interambito	Nel Consiglio Direttivo del 19 gennaio 2022 è stata presentata la proposta di delibera in materia di rinnovo degli accordi in materia di conferimenti interambito,

9) PREDISPOSIZIONE PEF 2021 PER SINGOLO COMUNE IN APPLICAZIONE DELL’MTR-1 ARERA**Peso 7 (2+3+2)**

Descrizione (Precondizione esterna)	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2021)
Predisposizione PEF 2021 per singolo Comune in applicazione dell’MTR-1 Arera (Validazione PEF Grezzo dal terzo Validatore)	Determinazione PEF d’Ambito e PEF comunali di competenza 2021 previa valorizzazione Corrispettivo comunale secondo contratto di servizio	31 dicembre 2021	Presentazione all’Assemblea della delibera di approvazione PEF d’Ambito e adozione determine di predisposizione singoli PEF comunali	Con la delibera dell’Assemblea N. 15 del 17.06.2021 è stato approvato il PEF d’Ambito e con le Determinazioni del Direttore Generale dal N. 93/2021 al N. 195/2021, del 18.06. 2021 sono state adottate per ciascun Comune le determinazioni tariffarie del PEF 2021
	Conteggio Conguagli 2019 e 2020	31 dicembre 2021	Presentazione all’Assemblea della delibera di approvazione Conguagli 2019 e 2020	Con la delibera dell’Assemblea N. 15 del 17.06.2021 sono state determinate le rate, da imputare sul PEF 2021, dei Conguagli relativi ai PEF degli esercizi 2018 e 2019
	Presentazione ad ARERA Istanze Supero dei Limiti	31 dicembre 2021	Adozione determine di Istanze Supero Limiti di crescita per ciascun Comune da presentare ad ARERA	Con le Determinazioni del Direttore Generale dal N. 211/2021 al N. 213/2021 e dal N. 215/2021 al N. 220/2021 sono state approvate le istanze di supero dei Limiti di crescita da presentare ad ARERA

10) RECEPIMENTO DISPOSIZIONI MTR-2 ARERA IN MATERIA DI TARIFFE IMPIANTI**Peso 8 (3+2+3)**

Descrizione (Precondizione esterna)	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2021)
Recepimento disposizioni MTR-2 ARERA in materia di Tariffe impianti in esecuzione Linee di intervento Regione Toscana (Adozione linee di intervento da Regione Toscana)	Analisi nuove disposizioni MTR-2 ARERA in materia di impianti,	31 dicembre 2021	Presentazione al Consiglio Direttivo di un'analisi sulle nuove disposizioni MTR-2 in materia di impianti	Nella seduta del Consiglio Direttivo del 14.12.2021 è stata presentata un'analisi sulle nuove disposizioni MTR-2 in materia di impianti
	Procedimento partecipativo con gestori Impianti per valutazione proposta	31 dicembre 2021	Emanazione di Comunicazione ai gestori Impianti per acquisizione contributi su applicazione MTR-2 ARERA secondo Linee di intervento Regione Toscana	Con nota prot. 6051 del 05.11.2021 è stato avviato un formale procedimento con i gestori degli impianti per l'applicazione dell'MTR-2 ARERA, chiuso con nota prot. 71 del 05.01.2022
	Identificazione degli "impianti minimi" e degli "impianti aggiuntivi" secondo l'MTR-2	31 dicembre 2021	Proposta a Regione Toscana di identificazione degli "impianti minimi" e degli "impianti aggiuntivi" secondo l'MTR-2	Con nota prot. 6962 del 19.12.2021 è stata comunicato alla Regione la classificazione degli impianti (distinta tra "minimi" ed "aggiuntivi") coerente con la programmazione annuale dei flussi di conferimento dei rifiuti

11) CONDIVISIONE CON SEI TOSCANA DEI DRIVER COMUNALI DI RIPARTIZIONE DEL PEF D'AMBITO**Peso 6 (2+2+2)**

Descrizione (Precondizione esterna)	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2021)
Condivisione con SEI Toscana dei Driver comunali di ripartizione del PEF d'Ambito Condivisione con Gestore SEI Toscana	Proposta al gestore di criteri di ripartizione del PEF d'Ambito	31 dicembre 2021	Nota di trasmissione a SEI Toscana dei nuovi criteri di ripartizione comunale del PEF d'Ambito	Si è costituito un gruppo di lavoro congiunto ATO /SEI Toscana che ha definito una proposta sui nuovi criteri di ripartizione del PEF d'Ambito tra i singoli Comuni dell'Ambito
	Simulazione degli effetti dell'applicazione dei nuovi driver	31 dicembre 2021	Elaborazione degli effetti economici per singolo Comune dei nuovi criteri di ripartizione	Nella Relazione presentata all'Assemblea del 09.12.2021 sono simulati gli effetti per ciascun Comune dell'applicazione dei nuovi driver di ripartizione comunale.
	Accordo con SEI Toscana per condivisione Driver di ripartizione	31 dicembre 2021	Presentazione all'Assemblea della delibera di approvazione dei nuovi criteri di ripartizione comunale condivisi con SEI Toscana	Con la delibera dell'Assemblea N. 26 del 09.12.2021 sono stati approvati i nuovi criteri di ripartizione comunale del PEF d'Ambito condivisi con SEI Toscana

Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani ATO TOSCANA SUD

VALUTAZIONE OBIETTIVO 11: 100%= 6

12) - PIANO ASSUNZIONI 2022

Peso 6 (2+2+2)

Descrizione (Precondizione esterna)	Modalità di attuazione	Scadenza	Indicatore di risultato	Verifica a consuntivo (Relazione DG 2021)
Piano assunzioni 2022 Quadro normativo compatibile in materia di assunzioni di personale	Programmazione fabbisogno personale 2022-2024	31 dicembre 2021	Presentazione al Consiglio Direttivo del provvedimento di Programmazione fabbisogno personale 2022-2024	Con il provvedimento del Consiglio Direttivo N. 3 del 27.10.2021 è stata approvata la Programmazione del fabbisogno personale 2022-2024
	Bandi assunzione istruttore direttivo Area tecnica e istruttore Area Contabile amministrativa,	31 dicembre 2021	Pubblicazione di almeno uno dei due Bandi per l'assunzione di un istruttore	Con Determina N. 263 del 10.12.2021 e con Determina N. 17 del 31.01.2022 sono stati approvati i bandi di concorso per l'assunzione di un addetto alla contabilità di un istruttore direttivo tecnico
	Bando assunzione di un Dirigente Area tecnica a tempo indeterminato	31 dicembre 2021	Bando assunzione di un Dirigente Area tecnica a tempo indeterminato	Con Determina N. 44 del 14 marzo 2022 è stato pubblicato l'avviso di selezione per l'assunzione ai sensi dell'art. 110 del TUEL di un Dirigente a tempo determinato

VALUTAZIONE OBIETTIVO 12: sub1 100% sub 2 100% sub 3 0%= 4

Sulla base degli elementi conoscitivi acquisiti, si attesta:

- la conformità della procedura seguita rispetto al meccanismo di valutazione e misurazione della performance e dunque si valida il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, per la parte relativa alla performance dell'Ente;
- che gli obiettivi assegnati al Direttore Generale dell'Ente sono stati raggiunti per **96,6 punti su 100**, corrispondente ad una valutazione di **9,7 punti** (con arrotondamento al primo decimale) **su 10** secondo la scala di misurazione prevista dal punto 4.1 del "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*".

Si ricorda che:

- Sulla base della regolamentazione dell'Ente, la valutazione degli obiettivi del Direttore Generale costituisce anche valutazione della performance dell'Ente ai fini della valutazione del personale dipendente;
- La valutazione del Direttore Generale dovrà essere completata, per gli aspetti "comportamentali", dal Consiglio Direttivo; ai sensi del punto 4.1 del "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" il punteggio complessivo (fino ad un massimo di 20/20) sarà pari alla somma (arrotondando i decimali all'intero più vicino) del punteggio risultante dalla valutazione degli obiettivi pari a 9,7/10 punti e dal punteggio (fino ad un massimo di 10) che il Consiglio vorrà attribuire per gli aspetti comportamentali.

Si raccomanda di procedere celermente alla definizione degli obiettivi performance per l'anno 2022.

Cordiali saluti
Arezzo, lì 4 Aprile 2022

L'O.I.V.
(Dr Massimiliano Refi)*

* Documento sottoscritto con firma digitale