

**“AUTORITA’ RIFIUTI URBANI ATO  
TOSCANA SUD”**

*PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI  
SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE  
PER L’ANNO 2023.*

Il Revisore Unico dei Conti  
Gasperini Signorini Claudio

In data 4 maggio 2023, alle ore 10,00, presso il mio studio in Siena Via Banchi di Sopra 31, ho proceduto all'esame della Relazione del Direttore Generale sulla **"Costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2023"**, trasmessami dal Direttore Generale dell'Autorità con sua mail del 26 aprile scorso.

#### **Premesso**

- che l'art. 40 bis comma 1 del d. lgs n.165/2001 prevede che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti"*;
- che il comma 1 dell'art. 67, del CCNL Funzioni locali del 21.5.2018, per quanto di rilevanza per l'Autorità, dispone che *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;*

#### **Considerato:**

##### **1. FONDO DI PARTE STABILE**

L'art. 79 comma 1 del Ccnl disciplina la composizione della parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente, nelle seguenti voci:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;
- b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;
- c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
- d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

##### **2. FONDO DI PARTE VARIABILE**

L'art. 79 comma 2 del Ccnl 16.11.2022 stabilisce che gli enti possono destinare al Fondo le seguenti risorse variabili di anno in anno:

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21.05.2018;
- b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997,

relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;

c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. lgs. n. 219/2016;

d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999.

#### Richiamata:

#### **TABELLA COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023**

A seguito della disamina delle disposizioni e della relativa applicazione in fase di costituzione del Fondo, si riporta il prospetto di costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 dando anche dimostrazione del rispetto del limite di spesa stabilito dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

Il presente Fondo potrà essere suscettibile di modifiche a seguito dell'entrata in vigore di nuove disposizioni ovvero di chiarimenti da parte di soggetti istituzionali in merito alla corretta interpretazione di talune disposizioni ovvero di variazioni nella quantificazione delle risorse a consuntivo da parte dell'Ente.

#### **COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023 - Art. 79 Ccnl del 16/11/2022**

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>importo</b>	<b>limite art. 23 co.2 D.Lgs. 75/2017</b>
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 comma 1 Ccnl 21.05.2018)	18.921,02	si
Incremento di euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (art. 67 comma 2 lett a Ccnl 21.05.2018)	748,80	no
Incremento per differenziali PEO (art. 67 comma 2 lett b Ccnl 21.05.2018)	218,40	no
Incremento di euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018 (art. 79 comma 1 lett. b Ccnl 16.11.2022)	760,50	no
Incremento per differenziali PEO (art. 79 comma 1 lett. d Ccnl 16.11.2022)	292,50	no
Differenze stipendiali tra D3 e D1 a copertura dei differenziali stipendiali (art. 79 comma 1 bis ccnl 16.11.2022). Valore nullo perché dipendente in aspettativa	0,00	no
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>20.941,22</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
incremento 1,2 % monte salari anno 2012 (art. 79 comma 2 lett b Ccnl 16.11.2022)	1.851,55	si
incremento 0,22% monte salari anno 2018 (art. 79 comma 3 Ccnl 16.11.2022)	287,38	no
art. 79 comma 2 lett c Ccnl 2019 – 2021	0,00	si
incremento una tantum quote art. 79 comma 1 lett b e art. 79 comma 3 (art. 79 comma 5 Ccnl 16.11.2022)	1.808,38	no

Economie Fondo parte stabile esercizio precedente (art. 68 comma 1 CCNL del 21.05.2018)	0,00	si
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.947,31</b>	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023</b>	<b>24.888,53</b>	

### ATTESTA

la compatibilità dei contenuti della Relazione del Direttore Generale per la costituzione del fondo risorse decentrate per il personale dipendente anno 2023 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Siena, 4 maggio 2023

Il Revisore Unico dei Conti  
Gasperini Signorini Claudio

