

**“AUTORITA’ RIFIUTI URBANI ATO
TOSCANA SUD”**

*PARERE DEL REVISORE UNICO DEI CONTI
SULLA MODIFICA AL FONDO RISORSE DECENTRATE ESERCIZIO 2023 AI SENSI
DELL’ART. 17 COMMA 6 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16/11/2022*

Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Gasperini Signorini Claudio

In data 7 novembre 2023, alle ore 10,00, in collegamento con il mio studio in Siena Via Banchi di Sopra 31, ho proceduto all'esame della bozza di Determina del Direttore Generale "**Modifica del Fondo risorse decentrate per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 17 comma 6 del CCNL comparto Funzioni locali del 16.11.2022**", trasmessami dal Direttore Generale dell'Autorità con sua mail del 6 novembre u.s.

PRESO ATTO che:

- con Deliberazione dell'Assemblea n. 30 del 20/12/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025 dell'Autorità Ato Toscana Sud, variato con determina del Direttore Generale n. 60 del 12.05.2023 e con Delibera di Assemblea n. 6 del 10.05.2023;
- con Determinazione del Direttore Generale N. 366 del 30.12.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025 variato con determinazione n. 116 del 9.10.2023;

RICHIAMATA la determinazione del Direttore Generale n. 58 del 5.5.2023 con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 ai sensi dell'art. 79 del CCNL comparto Funzioni locali del 16.11.2022, come da seguente tabella:

RISORSE STABILI	importo	limite art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017
Unico importo consolidato ano 2017 (art. 67 comma 1 Ccnl 21.05.2018)	18.921,02	si
Incremento di euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (art. 67 comma 2 lett a Ccnl 21.05.2018)	748,80	no
Incremento per differenziali PEO (art. 67 comma 2 lett b Ccnl 21.05.2018)	218,40	no
Incremento di euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018 (art. 79 comma 1 lett. b Ccnl 16.11.2022)	760,50	no
Incremento per differenziali PEO (art. 79 comma 1 lett. d Ccnl 16.11.2022)	292,50	no
Differenze stipendiali tra D3 e D1 a copertura dei differenziali stipendiali (art. 79 comma 1 bis ccnl 16.11.2022). Valore nullo perché dipendente in aspettativa	0,00	no
TOTALE RISORSE STABILI	20.941,22	
RISORSE VARIABILI		
incremento 1,2 % monte salari anno 2012 (art. 79 comma 2 lett b Ccnl 16.11.2022)	1.851,55	si
incremento 0,22% monte salari anno 2018 (art. 79 comma 3 Ccnl 16.11.2022)	287,38	no
risorse art. 79 comma 2 lett c Ccnl 2019 – 2021	0,00	si
incremento una tantum quote art. 79 comma 1 lett b e art. 79 comma 3 (art. 79 comma 5 Ccnl 16.11.2022)	1.808,38	no
economie Fondo parte stabile esercizio precedente (art. 68 comma 1 CCNL del 21.05.2018)	0,00	si
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.947,31	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023	24.888,53	

VERIFICATO che tale utilizzo è consentito dall'art. 17 comma 6 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 che dispone che "*Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate).*"

RICHIAMATO l'art. 79 comma 2, lettera c) del CCNL 16.11.2022, secondo il quale gli enti possono altresì destinare al Fondo risorse decentrate ulteriori risorse, variabili di anno in anno, finalizzate ad adeguare le

disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;

APPURATO che la possibilità offerta dall'art. 17 comma 6 del CCNL 16.11.2022 rappresenta una politica retributiva che consiste nel remunerare, attraverso maggiori premi di performance, le maggiori attività e responsabilità del personale non incaricato di Elevata Qualificazione, con i risparmi di risorse destinate agli incarichi di EQ;

VERIFICATO il rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 come da tabella seguente:

Fondo risorse decentrate anno 2023	39.888,53
<i>di cui soggetto al limite</i>	35.772,57
<i>di cui non soggetto al limite</i>	4.115,96
Fondo retribuzione di posizione organizzativa e risultato anno 2023	36.251,53
<i>di cui soggetto al limite</i>	35.850,23
<i>di cui non soggetto al limite (art. 79 comma 3 Ccnl 16.11.2022)</i>	401,30
TOTALE VOCI SOGGETTE AL LIMITE	71.622,80
SPESA SOSTENUTA NEL 2016	71.622,80

CONSIDERATO che anche a seguito di tale modifica l'importo complessivo assoggettato al tetto ex art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 è pari a € 71.622,80 quale somma:

- dell'importo € 35.772,57 del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2023, per la parte assoggettata al limite di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017;
- dell'importo di € 35.850,23 stanziato al capitolo di spesa 223, "Indennità accessoria Posizioni Organizzative";

ATTESTA

la compatibilità dei contenuti della bozza di determina del Direttore Generale per la modifica del fondo risorse decentrate anno 2023 ai sensi dell'art. 17 comma 6 del CCNL comparto Funzioni locali del 16.11.2022, con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

PERTANTO

il sottoscritto Revisore Unico esprime parere favorevole alla sopra descritta modifica del fondo risorse decentrate anno 2023 ai sensi dell'art. 17 comma 6 del CCNL comparto Funzioni locali del 16.11.2022.

Siena, 7 novembre 2023

Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Gasperini Signorini Claudio



